



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

Til medlemmene i styret for Stavangerregionen Havn IKS

Stavanger, 10. jun. 2026

INNKALLING TIL MØTE I STYRET 17.06.26

Det innkalles herved til møte i styret for Stavangerregionen Havn IKS

onsdag 17. juni 2026 kl. 16.15-19:00 (OBS:møtet starter først kl. 16:15)

Møtet avholdes i Strandkaien 46, møterom Majoren

Vedlagt følger:

- Saksliste for møtet.
- Innstillingene til sakene.

Det blir servering av møtemat.

Eventuelle forfall bes meldt til Nina Høiland på kk@stavanger.havn.no eller tlf. 413 67 733 med Katrine Johannessen (katrine@stavanger.havn.no) på kopi.

Med vennlig hilsen

Ingvill Hagesæther
Styrets leder

Ketil Helgevold
Havnedirektør



STYRET FOR STAVANGERREGIONEN HAVN IKS

SAKSLISTE FOR MØTE 17.06.2026

Offentlige saker:

Sak nr.	Sakstittel
19/26	Protokoll fra styremøtene 17.03.26 og 21.05.26 – Forhåndsgodkjent og signert
20/26	Havnedirektørens orientering juni 2026
21/26	Resultatrapport 1. kvartal 2026 – Stavangerregionen Havn IKS og konsernselskaper
22/26	Åpenhetsloven – aktsomhetsvurdering 2025
23/26	Status Strategiplan 2025-2028 med tilhørende handlingsplan 2026
24/26	Bærekraftig reisemål
25/26	Eventuelt

Saker unntatt offentlighet:

Sak nr.	Sakstittel
19/26	Protokoll fra styremøtene 17.03.26 og 21.05.26 – Forhåndsgodkjent og signert



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 20/26
MØTEDATO: 17.06.26

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2026/9
Saksbeh.: KH
Innstill. dato: 08.06.2026

Havnedirektørens orientering juni 2026

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	20/26	17.06.2026	

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.





KULTURPLAKAT

For å styrke den interne kulturen har SRH i vår revidert Kulturplakaten som internt forankrer selskapets verdier og retningslinjer for samhandling. Kulturplakaten beskriver tydelige prinsipper for god service, effektivt samarbeid og åpen kommunikasjon som alle i organisasjonen skal følge. Kulturplakaten ble utarbeidet av en tverrfaglig arbeidsgruppe, før alle ansatte ble invitert til en samling hvor man gruppevis gav innspill. Målet med kulturplakaten er å skape et sterkt, inkluderende arbeidsmiljø med felles forventninger til adferd og leveranse, noe som skal bidra til økt kvalitet i tjenestene og støtte opp under SRHs strategiske mål.

ENERGISTAFETTEN 2026

I likhet med foregående år stilte SRH også i år med lag på Energistafetten 2026 som ble arrangert i slutten av mai. Løpet, som samler ansatte fra bedrifter og organisasjoner i regionen, bød på både sportslig innsats og sosial lagbygging. SRHs lag bestod av seks deltakere som gjennomførte de ti etappene på en tid bare drøyt ett minutt bak fjorårets resultat, en sterk prestasjon da enkelte deltakere måtte løpe flere etapper. Slike arrangement bidrar til godt samhold blant de ansatte, i tråd med et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

EIERMØTE

5. juni ble det avholdt eiermøte hos SRH. Havnedirektøren ga en samlet orientering om økonomi- og investeringsstatus, markedet og pågående havneutviklingsprosjekter, herunder Mekjarvik sør.

MISSION CITIES

SRH deltar som partner i Stavangers klimakontrakt under EUs Mission Cities-initiativ. Partnerskapet med næringsliv, forskningsmiljø og offentlige aktører er rettet mot å realisere målet om 80 prosent utslippskutt innen 2030 gjennom tiltak som skal sikre nødvendig kapital, kompetanse og nye arbeidsplasser til regionen. Det er et særskilt fokus på grønne energiløsninger og utslippsfri transport i havnevirksomheten.

Arbeidet går nå over fra planlegging til konkret gjennomføring av tiltak. Det forberedes bl.a flere felles EU-søknader innen energi og transport fra andre partnere, og deltakelsen i Mission Cities-partnerskapet forventes å bidra til videre utvikling av klimavennlige energiløsninger.

STUDIETUR WESTPORT

SRH har gjennom sin eierpost i Westport styrerepresentasjon i selskapet. Westports styre, inkludert havnedirektøren som er SRHs representant, gjennomførte nylig en studietur til Moss for å besøke den nye virksomheten. Deltakerne fikk innblikk i Westports drift ved Moss Havn, som allerede har levert overskudd etter første driftsår. Dette bekrefter at satsingen er på riktig kurs, bygget på selskapets kjerneverdier om pålitelighet, kvalitet og effektivitet.

Studieturen var svært nyttig for både erfaringsutveksling og nettverksbygging. Besøket ga verdifull læring om driften og markedspotensialet i Moss, og styrket kontakten mellom SRH og Moss havn KF.

FAGSEMINAR TROMSØ

Stabs- og utviklingssjef og sikkerhetssjef deltok 18.–20. mai på Norske Havners fagseminar i Tromsø, hvor mer enn 150 havneaktører fra hele landet var samlet for å utveksle erfaringer. Seminaret belyste havnenes avgjørende rolle for et konkurransedyktig næringsliv, samfunnets beredskap og grønn omstilling, med sikkerhet og beredskap, digitalisering og landstrøm som sentrale temaer. Det ble understreket at havnene utgjør en kritisk del av samfunnets infrastruktur, og at robuste løsninger for både fysisk sikring av havneanlegg og cybersikkerhet er avgjørende.



CRUISEMESSA MIAMI

Medio april deltok havnedirektøren, sammen med maritim sjef og cruise manager fra Region Stavanger, på den årlige cruisemesse i Miami. Deltakelsen ga godt faglig utbytte og verdifull innsikt i utviklingen i cruisemarkedet og i hva cruiserederiene er opptatt av. Det ble gjennomført konstruktive møter med blant annet Carnival og andre aktører. Det ble bekreftet at Stavanger oppfattes som en attraktiv cruisehavn, samtidig som rederiene er tydelige på behovet for forutsigbarhet fremover.

INNOVASJONSCAMP

Stabs- og utviklingssjef og forretningsutvikler deltok i begynnelsen av juni på en innovasjonscamp for 10. klassetrinn ved Tananger ungdomsskole. Over to dager jobbet nær 90 elever med reelle utfordringer i lokalsamfunnet, deriblant oppgaven «Hvordan kan Stavangerregionen Havn bli en enda bedre nabo i Risavika?». Elevene ble inndelt i grupper og utarbeidet kreative løsningsforslag, før de presenterte ideene for en jury med representanter fra SRH og Sola kommune. For hver problemstilling ble beste idé og beste presentasjon kåret.

Deltakelsen på innovasjonscampen var verdifull for SRH ved at den ga virksomheten en arena til å vise fram havneaktivitetene og skape nysgjerrighet om muligheter i havna blant lokal ungdom. Samtidig mottok SRH gode innspill fra elever om hvordan havna kan være en enda bedre nabo i lokalmiljøet, noe som tas med i det videre arbeidet med å utvikle et godt naboskap.

STAVANGER MARITIME MUSEUM 100 ÅR

Stavanger maritime museum markerer i 2026 sitt 100-årsjubileum. Siden etableringen i 1926 har museet formidlet Stavangers maritime historie gjennom utstillinger, forskning og drift av historiske fartøyer, og synliggjort hvordan byen har vokst fram i samspill med havnen og havet. Jubileet markeres med arrangementer gjennom hele året, med mål om å gjøre den maritime kulturarven tilgjengelig for et bredt publikum og løfte museets rolle som formidler av både historie og framtid.

I forbindelse med jubileumshelgen 5. –7. juni ble det arrangert åpne publikumsaktiviteter på Strandkaia. Havnedirektøren deltok på jubileumsmiddag 6. juni, hvor SRH markerte jubileet med et bilde i gave og gratulasjonshilsen, og understreket museets betydning for byens identitet og den maritime næringen.

DEN DAGLIGE DRIFT

Det er lagt bak oss en periode med høy aktivitet på flere områder. Det har vært gjennomført flere flåtebesøk, både i Stavanger og i Mekjarvik. Samtidig er vi inne i høysesongen for cruiseanløp, og forberedelsene til sommerens hovedarrangement, The Tall Ships Races, er i slutfasen.

Det har den siste perioden vært høy aktivitet i Mekjarvik, herunder anløp fra UK Carrier Strike Group og HMS *Prince of Wales*. På kort varsel ble det i slutten av mai tilrettelagt for et nytt anløp der fartøyet HMS *Prince of Wales* lå til kai i om lag to uker. SRH omprioriterte eksisterende bookinger og la raskt til rette for gjennomføringen.

I etterkant har SRH mottatt en svært positiv tilbakemelding fra Forsvaret, som fremhever profesjonell tilrettelegging, god koordinering og et velfungerende samarbeid med aktørene på Mekjarvik.



PERSONAL

Økonomiavdelingen har over tid hatt redusert kapasitet som følge av sykefravær. Fraværet er ikke arbeidsrelatert. Samtidig har organisatoriske endringer og avgang med pensjon påvirket ressursbildet.

Det ble derfor våren 2026 gjennomført rekruttering av økonomi- og administrasjonsmedarbeider, med stor interesse (over 200 søkere). På bakgrunn av høy kandidat kvalitet og avdelingens kapasitetsbehov ble det besluttet å ansette to kandidater. Begge tiltrer 1. september 2026 etter fullført mastergrad. Oppgaver vil justeres i tråd med ny bemanning og organisering.

HMS

Fordelt på tre forskjellige uker (dager) har det blitt gjennomført DLHR, førstehjelp og hjertestarter kurs for alle ansatte i SRH. Det er Volvat Forus, hvor SRH har avtale om bedriftshelsetjeneste, som var kursholder. SRH tilbyr ansatte dette kurset annet hvert år.

I år omhandlet også kurset arbeid med elektrisitet: Førstehjelp og strømskader (FSE)

THE TALL SHIPS RACES 2026

The Tall Ships Races arrangeres som kjent i Stavanger 22. - 25. juli 2026. SRH har en viktig rolle i arrangementet og bidrar både med midler og arrangementsstøtte. SRH er representert i Hovedkomitéen, Organisasjonskomitéen og leder arbeidet i havnekomitéen.

Antall påmeldte skuter er nå 44 stk. 14 skuter i klasse A, 15 skuter i klasse B, 10 skuter i klasse C og 5 skuter i klasse D.

NYTT VENTILASJONSANLEGG

Som del av SRH sine energieffektiviseringstiltak har det i vår pågått arbeid med bytte av ventilasjonsanlegg i Utenriksterminalen i Risavika. Bygningen er kompleks med både et stort publikumsareal for ferjetrafikk, og flere leietakere som disponerer kontorlokaler.

Fredag 5.juni ble det gjennomført ferdigbefaring for prosjektet hvor intensjonen er å kunne oppnå en besparelse på 300-500 tusen kWh pr. år.

Stavangerregionen Havn IKS

Ketil Helgevold
Havnedirektør



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 21/26
MØTEDATO: 17.06.26

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2026/9

Saksbeh.: AB
Innstill. dato: 08.06.2025

Resultatrapport Q1 2026 – Stavangerregionen Havn IKS og konsernselskaper

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	21/26	17.06.2026	

Forslag til vedtak:

«Resultatrapporten tas til orientering.»



Alle tall er oppgitt i hele tusen kroner.

Stavangerregionen Havn Konsern

Q1 2026

(alle tall i 1000 kr)

	Q1 2026	Budsjett Q1 2026	Differanse budsjett/virkelig	Årsbudsjett 2026	% av budsjett 2026	Regnskap Q1 2025	Differanse 2025/2026
Driftsinntekter	78 633	72 683	5 950	400 071	20 %	66 337	12 295
Driftskostnader	44 959	51 940	-6 981	207 541	22 %	41 106	3 853
Driftsresultat	33 674	20 743	12 931	192 531	17 %	25 231	8 442
Netto finans	-11 784	-12 272	488	-49 089	24 %	-12 694	910
Resultat før skatt	21 889	8 471	13 419	143 442	15 %	12 537	9 352

Resultat før skatt pr Q1 2026 er 21 889.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 9 352.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 13 419.

Driftsresultatet er på 33 674.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 8 442.

Mot budsjett utgjør det et positivt avvik på 12 931.

Driftsinntekter inneholder estimert farvannsavgift på 786 pr Q1 2025, som er en justering av selvkostfondet. Farvannsavgiften har et opparbeidet fond/gjeldspost mot brukerne av farvannet, fra mai 2020 faktureres det ikke for farvannsavgift for å redusere fond/gjeldspost.

Aktiviteten i Q1 har vært høyere enn budsjettet, det forventes god aktivitet i de neste kvartalene også. Aktiviteten er god i Mekjarvik og Risavika som gir økning i kaivederlag, ISPS og varevederlag. Varevederlag knyttes til last fra utenrikstrafikk og offshoretrafikk over kai i Risavika. Stavanger er det cruise som gir forutsigbarhet og er hoveddelen av inntekter i 2026. Tjenesteleveranser er høyere enn budsjettet grunnet bl.a mer salg av strøm til offshorefartøy. Utleie av eiendom er som forventet, med en økning mot fjoråret som skyldes mer utleid areal og prisstigning.

Totale driftskostnader ligger under budsjett, men viser en økning i forhold til 2025. Varekost er lavere enn budsjettet grunnet bl.a mindre fremmedtjenester (krankjøring). Andre driftskostnader er betydelig lavere enn budsjettet og sammenlignet med 2025; det er ikke konstaterte tap på fordringer og ellers mindre kostnader på flere poster.

Konsernet har rentesikring på 700 000 av gjelden, mens resten følger markedet. Mer informasjon knyttet til finans se finansrapportering sak 4 i styremøte 3. februar 2026.

For mer informasjon, se resultatregnskapet, vedlagt som bilag 1.

Stavangerregionen Havn IKS

Resultat før skatt pr Q1 2026 er 1 278.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 959.

Mot budsjett utgjør det et positivt avvik på 16.

Driftsresultatet er på 5 461.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 1 289.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 273.

Regnskapsoppstillingen viser farvannsavgift på 786 pr Q1 2026. Se kommentar under konsern.

Andre driftsinntekter er interne inntekter fra SRHD.

Driftskostnader pr Q1 2026 er 12 706, de konserninterne driftskostnadene utgjør 1 636, driftskostnader eksklusiv internfakturerings utgjør dermed 11 071. Sammenlignet med Q1 2025 har de eksterne driftskostnadene hatt en økning på 2 983.

For mer informasjon, se resultatregnskapet, vedlagt som bilag 2.

Stavangerregionen Havnedrift AS

Resultat før skatt pr Q1 2026 er 7 888.

Mot Q1 2025 utgjør det en nedgang på 115.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 16 699.

Driftsresultatet er på 7 256.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 7 956.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 16 613.

Driftsinntekter pr Q1 2026 er 60 889. Eksterne inntekter pr Q1 er 58 797 og konsernintern inntekt er 2 093. Sammenlignet med Q1 2025 har de eksterne inntektene økt med 11 381.

Driftskostnader pr Q1 2025 er 53 633. Av dette utgjør 24 899 konserninterne driftskostnader. Eksterne driftskostnader utgjør dermed 28 734. Sammenlignet med Q1 2025 er de eksterne driftskostnadene økt med 1 413.

For mer informasjon, se resultatregnskapet, vedlagt som bilag 3.

SRH Eiendom Holding AS

Resultat før skatt pr Q1 2026 er -1 699.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 874.

Driftsresultatet er på -82.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 9.

For mer informasjon, se resultatregnskap, vedlagt som bilag 4.

Stavangerregionen Havn Eiendom AS

Resultat før skatt pr Q1 2026 er 15 735.

Mot Q1 2026 utgjør det en økning på 2 974.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 4 247.

Driftsresultatet er på 22 120.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 2 663.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 4 544.

For mer informasjon, se resultatregnskap, vedlagt som bilag 5.

Ekofiskvegen AS

Resultat før skatt pr Q1 2026 er på 2 284.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 98.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 62.

Driftsresultatet er på 2 518.

Mot Q1 2025 utgjør det en økning på 85.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 2.

For mer informasjon, se resultatregnskap, vedlagt som bilag 6.

Toco Eiendom AS

Aksjene er kjøpt av Stavangerregionen Havn IKS 13. januar 2025. Det er begrenset med aktivitet i dette selskapet. Selskapet har kun hatt kostnader til eiendomsskatt og bankgebyr på 43. Ellers ingen aktivitet.

Havneenergi AS

Havneenergi AS ble stiftet 05.11.2025. Er pr i dag et selskap uten drift og har siden oppstarten hatt kostnader på 12.

Oppsummering

Havnedirektøren anbefaler styret om å ta resultatrapporten til orientering.

Stavangerregionen Havn IKS

Kjetil Helgevold
Havnedirektør

Anders Bruvik
Økonomisjef
Saksbehandler



Vedlegg

- Bilag 1: Regnskapsoppstilling pr Q1 2026 Stavangerregionen Havn konsern
- Bilag 2: Regnskapsoppstilling pr Q1 2026 Stavangerregionen Havn IKS
- Bilag 3: Regnskapsoppstilling pr Q1 2026 Stavangerregionen Havnedrift AS
- Bilag 4: Regnskapsoppstilling pr Q1 2026 SRH Eiendom Holding AS
- Bilag 5: Regnskapsoppstilling pr Q1 2026 Stavangerregionen Havn Eiendom AS
- Bilag 6: Regnskapsoppstilling pr Q1 2026 Ekofiskvegen AS

Stavangerregionen Havn Konsern

Q1 2026

(alle tall i 1000 kr)

	Q1 2026	Budsjett Q1 2026	Differanse budsjett/virkelig	Årsbudsjett 2026	% av budsjett 2026	Regnskap Q1 2025	Differanse 2025/2026
Driftsinntekter							
Farvannsavgift	786	814	-29	3 257	24 %	627	159
Kaivederlag	9 785	7 027	2 758	38 754	25 %	6 459	3 327
Kaivederlag cruise	3 385	3 271	114	73 644	5 %	2 025	1 360
Varevederlag	4 029	3 225	804	16 371	25 %	2 679	1 350
Tjenesteleveranse	8 833	8 192	642	43 447	20 %	7 174	1 659
ISPS-vederlag	5 757	4 630	1 127	41 376	14 %	4 569	1 188
Utleie eiendom	46 057	45 470	587	183 007	25 %	42 127	3 929
Andre driftsinntekter	0	54	-54	215	0 %	677	-677
Sum driftsinntekter	78 633	72 683	5 950	400 071	20 %	66 337	12 295
Driftskostnader							
Varekost	5 886	7 215	-1 329	31 488	19 %	4 677	1 209
Leiekostnader	834	256	578	1 025	81 %	249	585
Lønnskostnader	10 778	11 469	-691	43 029	25 %	10 267	511
Avskrivning	11 633	11 860	-228	47 442	25 %	10 985	648
Konsulentttjenester	2 752	3 667	-915	14 669	19 %	2 915	-163
Reparasjon og vedlikehold	8 337	9 265	-928	37 059	22 %	5 614	2 723
Reise, opphold mv	111	215	-104	860	13 %	62	49
Salg, markedsføring, repr.	422	1 313	-891	5 250	8 %	230	192
Andre driftskostnader	4 207	6 680	-2 473	26 718	16 %	6 107	-1 901
Sum driftskostnader	44 959	51 940	-6 981	207 541	22 %	41 106	3 853
Driftsresultat	33 674	20 743	12 931	192 531	17 %	25 231	8 442
Finans							
Finansinntekter	418	375	43	1 500	28 %	359	59
Finanskostnader	12 202	12 647	-445	50 589	24 %	13 054	-851
Sum finans	-11 784	-12 272	488	-49 089	24 %	-12 694	910
Resultat før skatt	21 889	8 471	13 419	143 442	15 %	12 537	9 352

Note 1 Farvannsavgift

Driftsinntekter inneholder farvannsavgift på 786 pr Q1 2026, som er en justering av selvkostfondet. Farvannsavgiften har et opparbeidet fond/gjeldspost mot brukerne av farvannet, fra mai 2020 faktureres det ikke for farvannsavgift for å redusere fond/gjeldspost.

Note 2 Driftsinntekter

Aktiviteten i Q1 har vært høyere enn budsjettet, grunnet bl.a mer aktivitet i Mekjarvik. Varevederlag er knyttet til last over kai fra utenrikstrafikk og offshoretrafikk. Det er hovedsakelig offshoretrafikk som har stor økning sammenlignet med fjoråret. Tjenesteleveranser er høyere enn budsjettet grunnet bl.a mer salg av strøm til offshorefartøy.

Note 3 Driftskostnader

Varekost er lavere enn budsjettet grunnet bl.a mindre fremmedtjenester (krankjøring). Andre driftskostnader er betydelig lavere enn budsjettet og sammenlignet med 2025; det er ikke konstaterte tap på fordringer og ellers mindre kostnader på flere poster.

Note 4 Finans

Konsernet har rentesikring på 700 000 av gjelden, mens resten følger markedet. Mer informasjon knyttet til finans se finansrapportering sak 4 i styremøte 3. februar 2026.

Resultatregnskap Stavangerregionen Havn IKS

Q1 2026

(alle tall i 1000 kr)

Driftsinntekter	Note	Q1 2026	Budsjett Q1 2026	Differanse Budsjett/Virkelig	Årsbudsjett 2026	% av budsjett 2026	Regnskap Q1 2025	Differanse 2025/2026
Farvannsavgift		786	814	-29	3 257	24 %	627	159
Andre driftsinntekter		17 381	17 964	-583	107 783	16 %	13 170	4 212
Sum driftsinntekter	1	18 167	18 778	-611	111 040	16 %	13 797	4 370
Driftskostnader								
Leiekostnader		684	146	538	584	117 %	100	584
Lønnskostnader		1 765	1 648	118	6 135	29 %	1 566	199
Avskrivning		5 317	5 789	-473	23 158	23 %	4 826	490
Konsulenttjenester		1 296	1 150	146	4 598	28 %	532	764
Reparasjon og vedlikehold		739	127	612	509	145 %	39	700
Reise, opphold mv		34	63	-29	250	14 %	1	33
Salg, markedsføring repr.		408	1 188	-779	4 750	9 %	156	252
Andre driftskostnader		2 464	2 934	-470	11 737	21 %	2 406	59
Sum driftskostnader	2	12 706	13 044	-338	51 721	25 %	9 626	3 081
Driftsresultat		5 461	5 734	-273	59 319	9 %	4 171	1 289
Finans								
Finansinntekter		6	100	-94	400	1 %	59	-53
Finanskostnader		4 188	4 572	-383	18 286	23 %	3 912	277
Sum finans	3	-4 182	-4 472	289	-17 886	23 %	-3 853	-330
Resultat før skatt		1 278	1 262	16	41 433	3 %	318	959

Balanse Stavangerregionen Havn IKS

(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler		31.03.2026	31.12.2025
Varige driftsmidler		699 940	693 321
Finansielle anleggsmidler		561 314	561 314
Kundefordringer		11 714	3 064
Andre fordringer	4	36 161	35 265
Bankinnskudd	4	19 534	1 678
Eiendeler		1 328 662	1 294 642
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital		488 077	488 077
Opptjent egenkapital		482 145	482 145
Resultat før skatt		1 278	0
Egenkapital		971 501	970 222
Andre avsetning for forpliktels	1	2 426	3 212
Langsiktig gjeld		287 590	291 698
Leverandørgjeld		9 675	10 386
Annen kortsiktig gjeld	4	57 470	19 123
Gjeld		357 162	324 419
Sum egenkapital og gjeld		1 328 662	1 294 642

Note 1 Driftsinntekter

Farvannsavgiften: er på 786 pr Q1 2026, som er en justering av selvkostfondet. Farvannsavgiften har et opparbeidet fond/gjeldspost mot brukerne av farvannet, fra mai 2020 faktureres det ikke for farvannsavgift for å redusere fond/gjeldspost.

Andre driftsinntekter består av utleie av driftsmidler, hovedsakelig til SRHD. Avvik på inntektene mot budsjett skyldes feil i budsjetteringen på konserninterne forhold.

Note 2 Driftskostnader

Totalt sett er kostnadene lavere enn budsjett. Driftskostnadene har små avvik mot budsjett.

Note 3 Finans

Renten følger markedet, noe mindre gjeld enn beregnet i budsjett, men høyere rente. Se finansrapportering sak 4 på styremøte 3. februar 2026.

Note 4 Andre fordringer og Bank

Midlene som står på bankinnskudd er et mindre beløp på skattetrekskonto og midler plassert i KLP. Midler som inngår i konsernkontoordning ligger under annen kortsiktig gjeld.

Vedlegg sak 21 - Bilag 3

Resultatregnskap Stavangerregionen Havnedrift AS

Q1 2026

(alle tall i 1000 kr)

Driftsinntekter	Note	Q1 2026	Budsjett Q1 2026	Differanse Budsjett/Virkelig	Årsbudsjett 2026	% av budsjett 2026	Regnskap Q1 2025	Differanse 2025/2026
Kaivederlag (u/cruise)		9 785	7 027	2 758	38 754	25 %	6 459	3 327
Cruise (kaivederlag)		3 385	3 271	114	73 644	5 %	2 025	1 360
Varevederlag		4 029	3 225	804	16 371	25 %	2 679	1 350
Tjenesteleveranser		8 589	8 192	398	43 447	20 %	7 174	1 415
ISPS-vederlag		5 757	4 630	1 127	41 376	14 %	4 557	1 201
Utleie eiendom		26 385	26 503	-118	107 142	25 %	23 846	2 540
Andre driftsinntekter		2 957	2 082	875	8 329	36 %	2 648	309
Sum driftsinntekter	1	60 889	54 931	5 959	329 063	19 %	49 386	11 503
Driftskostnader								
Varekost		5 874	7 215	-1 341	31 488	19 %	4 677	1 197
Leiekostnader		25 008	29 707	-4 699	178 244	14 %	22 872	2 136
Lønnskostnader		9 012	9 811	-798	36 852	24 %	8 700	312
Avskriving		970	956	14	3 825	25 %	904	67
Konsulenttjenester		1 417	2 461	-1 044	9 845	14 %	2 314	-896
Reparasjon og vedlikehold		7 484	9 075	-1 591	36 300	21 %	5 582	1 902
Reise, opphold mv		77	153	-75	610	13 %	61	16
Salg,markedsføring repr.		14	125	-112	500	3 %	74	-61
Andre driftskostnader		3 777	4 784	-1 007	19 137	20 %	4 903	-1 126
Sum driftskostnader	2	53 633	64 287	-10 654	316 800	17 %	50 086	3 546
Driftsresultat		7 256	-9 356	16 613	12 263	59 %	-700	7 956
Finans								
Finansinntekter		639	550	89	2 200	29 %	591	49
Finanskostnader		8	5	3	20	41 %	6	2
Sum finans		631	545	86	2 180	29 %	585	47
Resultat før skatt		7 888	-8 811	16 699	14 443	55 %	-115	8 003

Balanse Stavangerregionen Havnedrift AS

(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler	31.03.2026	31.12.2025
Varige driftsmidler	43 451	44 063
Finansielle anleggsmidler	2 120	2 120
Kundefordringer	30 385	25 862
Andre fordringer	59 841	35 537
Bankinnskudd	192	1 536
Eiendeler	135 989	109 119
Egenkapital og gjeld		
Innskutt egenkapital	2 726	2 726
Oppptjent egenkapital	54 682	54 682
Resultat før skatt	7 888	0
Egenkapital	65 296	57 408
Andre avsetninger for forpliktelser	0	0
Utsatt skatt	4 902	4 902
Leverandørgjeld	39 802	9 831
Annen kortsiktig gjeld	25 990	36 979
Sum gjeld	70 693	51 711
Sum egenkapital og gjeld	135 989	109 119

Note 1 Driftsinntekter

Aktiviteten i Q1 har vært god, som gir høyere kaivederlag og ISPS-vederlag enn budsjettet. Varevederlag er knyttet til last over kai fra utenrikstrafikk og offshoretrafikk og er over budsjett. Tjenesteleveranser er som budsjettet.

Note 2 Driftskostnader

Varekost er lavere enn budsjettet grunnet bl.a mindre fremmedtjenester. Avvik på leiekostnadene mot budsjett skyldes budsjetteringen på konserninterne forhold; en av årsakene er at totalt årsbudsjett er fordelt med 1/6 i Q1.

Note 3 Konsernkontoordning

Posten Andre fordringer inneholder 55 462 som er relatert til konsernkontoordningen. SRHD bruker hovedsakelig konsernkontoordningen i forhold til inn og utbetalinger.

Vedlegg sak 21 - Bilag 4

Resultatregnskap SRH Eiendom Holding AS

Q1 2026

(alle tall i 1000 kr)

	Note	Q1 2026	Budsjett Q1 2026	Differanse Budsjett/Virkelig	Årsbudsjett 2026	% av budsjett 2026	Regnskap Q1 2025	Differanse 2026/2025
Driftsinntekter								
Inntekter								
Driftskostnader								
Konsulentttjenester		20	16	4	66	30 %	34	-14
Andre driftskostnader		62	52	11	206	30 %	57	5
Sum driftskostnader		82	68	14	272	30 %	91	-9
Driftsresultat		-82	-68	-14	-272	30 %	-91	9
Finans								
Finansinntekter	1	943	1 250	-307	5 000	19 %	892	50
Finanskostnader	2	2 560	2 115	445	8 458	30 %	3 374	-815
Sum finans		-1 617	-865	-752	-3 458	47 %	-2 482	865
Resultat før skatt		-1 699	-933	-767	-3 730	46 %	-2 573	874

Balanse SRH Eiendom Holding AS

(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler	31.03.2026	31.12.2025
Finansielle anleggsmidler	926 920	926 920
Andre fordringer	79 651	88 234
Bankinnskudd	17 608	16 189
Eiendeler	1 024 180	1 031 343

Egenkapital og gjeld		
Innskutt egenkapital	494 710	494 710
Opptjent egenkapital	238 442	238 442
Resultat før skatt	-1 699	
Egenkapital	731 453	733 153

Langsiktig gjeld	2	226 008	229 146
Annen kortsiktig gjeld		66 719	69 044
Gjeld		292 727	298 191

Sum egenkapital og gjeld		1 024 180	1 031 343
---------------------------------	--	------------------	------------------

Note 1 Finansinntekter

Renteinntektene er hovedsaklig fra datterselskapene, samt bankinnskudd.

Note 2 Finanskostnader og lån

Selskapet har langsiktig lån i Danske Bank på 226 MNOK.

Resultatregnskap Stavangerregionen Havn Eiendom AS**Q1 2026**

(alle tall i 1000 kr)

	Q1 2026	Budsjett Q1 2026	Differanse budsjett/virkelig	Årsbudsjett 2026	% av budsjett 2026	Regnskap Q1 2025	Differanse 2025/2026
Driftsinntekter							
Utleie eiendom	28 443	32 727	-4 284	130 909	22 %	25 353	3 090
Sum driftsinntekter	28 443	32 727	-4 284	130 909	22 %	25 353	3 090
Driftskostnader							
Avskrivning	5 292	5 061	231	20 242	26 %	5 201	91
Andre driftskostnader	1 031	1 003	28	4 010	26 %	695	336
Sum driftskostnader	6 323	6 063	260	24 252	26 %	5 896	428
Driftsresultat	22 120	26 664	-4 544	106 656	21 %	19 457	2 663
Finans							
Finansinntekter	528	250	278	1 000	53 %	412	116
Finanskostnader	6 912	6 931	-19	27 725	25 %	7 109	-197
Sum finans	-6 385	-6 681	297	-26 725	24 %	-6 698	312
Resultat før skatt	15 735	19 983	-4 247	79 931	20 %	12 759	2 974

Balanse Stavangerregionen Havn Eiendom AS

(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler	31.03.2026	31.12.2025
Varige driftsmidler	1 185 520	1 190 812
Kundefordringer	10 523	1 902
Andre fordringer	68 879	57 826
Eiendeler	1 264 922	1 250 540

Egenkapital og gjeld

Innskutt egenkapital	125 451	125 451
Opptjent egenkapital	647 606	647 606
Resultat før skatt	15 735	0
Egenkapital	788 791	773 056

Langsiktig gjeld	398 866	403 655
Leverandørgjeld	4 813	1 381
Avsetning for forpliktelser	5 966	5 966
Annen kortsiktig gjeld	66 486	66 482
Gjeld	476 131	477 484

Sum egenkapital og gjeld	1 264 922	1 250 540
---------------------------------	------------------	------------------

Vedlegg sak 21 - Bilag 6

Resultatregnskap Ekofiskvegen AS

Q1 2026

(alle tall i 1000 kr)

	Q1 2026	Budsjett Q1 2026	Differanse Budsjett/Virkelig	Årsbudsjett 2026	% av budsjett 2026	Regnskap Q1 2025	Differanse 2025/2024
Driftsinntekter							
Inntekter	2 617	2 623	-6	10 491	25 %	2 538	79
Driftskostnader							
Avskrivning	54	54	0	217	25 %	54	0
Konsulentttjenester	9	17	-8	68	13 %	17	-8
Andre driftskostnader	36	36	0	143	25 %	35	1
Sum driftskostnader	99	107	-8	428	23 %	106	-6
Driftsresultat	2 518	2 516	2	10 063	25 %	2 432	85
Finans							
Finansinntekter	0	6	-6	25	0 %	0	0
Finanskostnader	234	300	-66	1 200	19 %	247	-13
Sum finans	-234	-294	60	-1 175	20 %	-246	13
Resultat før skatt	2 284	2 222	62	8 888	26 %	2 185	98

Balanse Ekofiskvegen AS

(alle tall i 1000 kr)

	31.03.2026	31.12.2025
Eiendeler		
Varige driftsmidler	60 890	60 944
Kundefordringer	0	85
Andre fordringer	0	0
Eiendeler	60 890	61 029

Egenkapital og gjeld		
Innskutt egenkapital	26 206	26 206
Opptjent egenkapital	3 353	3 353
Resultat før skatt	2 284	0
Egenkapital	31 843	29 558

Langsiktig gjeld	0	8 588
Leverandørgjeld	685	43
Annen kortsiktig gjeld	28 362	22 840
Gjeld	29 047	31 470

Sum egenkapital og gjeld	60 890	61 029
---------------------------------	---------------	---------------



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 22/26
MØTEDATO: 17.06.26

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2026/9

Saksbeh.: IB/KH

Innstill. dato: 08.06.2026

Åpenhetsloven – aktsomhetsvurdering 2025

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	22/26	17.06.26	

Forslag til vedtak:

Styret vedtar og signerer selskapets aktsomhetsvurdering 2025 og viderefører selskapets etiske retningslinjer for leverandører.



Bakgrunn

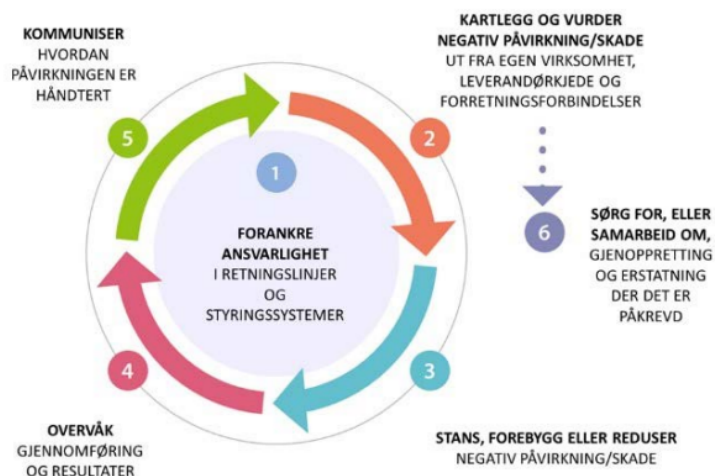
Åpenhetsloven er en ny lov, vedtatt av Stortinget, som trådte i kraft 1. juli 2022¹.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt, og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres i en rapport og offentliggjøres innen 30.06.2026.

Loven bygger på internasjonale rammeverk og reguleringer, blant annet FNs bærekraftsmål nr.8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst og nr.12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Saken

SRH arbeider med aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser i tråd med OECD sine retningslinjer².

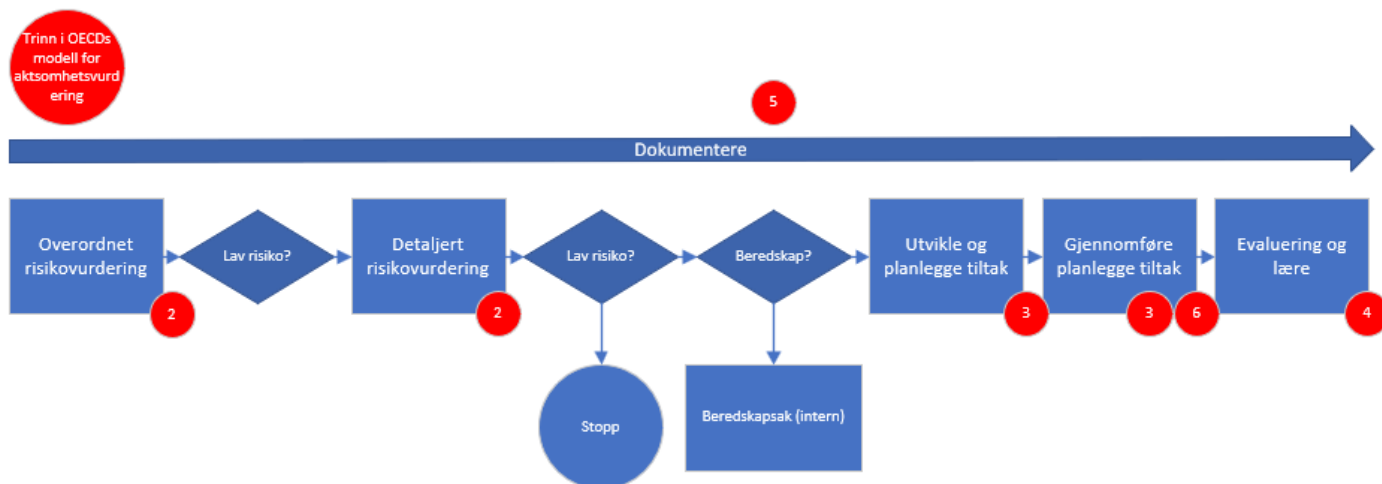


For SRH sin aktsomhetsvurdering, se bilag 1. Dette er også forslag til publisering på vår nettside i forhold til kravene i åpenhetsloven, signeres av styret. SRH har også laget etiske retningslinjer til leverandørene i forbindelse med arbeidet rundt aktsomhetsvurderingen, se bilag 2.

SRH har brukt følgende prosess for aktsomhetsvurdering som er linket til OECD sin modell:

¹ [Åpenhetsloven - Forbrukertilsynet](#)

² [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](#)



SRH har i tillegg utarbeidet bærekraftsrapportering 2025 etter VSME standard³.

Konklusjon

Administrasjonen anbefaler styret å vedta aktsomhetsvurderingen og videreføre retningslinjene for leverandørene.

Stavangerregionen Havn IKS

Ketil Helgevold
Havnedirektør

Iren Brathetland
Controller
Saksbehandler

Vedlegg:

Bilag 1: Redegjørelse av aktsomhetsvurderingen

Bilag 2: Etiske retningslinjer for leverandører

³ [VSME Bærekraftsrapport 2025 SRH](#)

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger - Åpenhetsloven 2025

Bærekraftig forretningspraksis og etisk handel

Stavangerregionen Havn (SRH) sitt overordnede mål er å «fremme sjøtransport og legge til rette for effektiv, sikker og miljøvennlig drift». For å kunne innfri målet må SRH være i tråd med gjeldende rett og være en foregangsvirksomhet med spesielt fokus på FNs bærekraftsmål.

SRH ønsker å skape verdier for selskapets eiere og samfunnet rundt oss, samtidig som selskapet bidrar positivt til miljø og sosiale omgivelser.

SRH sine leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for å skape verdier og derfor har SRH satt opp retningslinjer for leverandører og andre forretningspartnere.

Konsernets virksomhet og organisasjon

SRH skal være en aktiv pådriver for kontinuerlig utvikling av havneanlegg og maritim infrastruktur i havnedistriktet. Selskapets eiere legger til grunn et langsiktig perspektiv for de investeringer som selskapet deltar i og i utviklingen av konsernet. Konsernet hadde 27 ansatte ved utgangen av 2025.

SRH konsernet består av Stavangerregionen Havn IKS (SRH IKS) som morselskap og seks datterselskap.

SRH IKS ivaretar de myndighets- og forvaltningsmessige oppgavene knyttet til havnen, samt oppgaver av overordnet strategisk karakter knyttet til havneutviklingen. Morselskapet eier noen av konsernets kaier og eiendommer, som leies ut til datterselskapet Stavangerregionen Havnedrift AS (SRHD).

Myndighetsoppgaver som er delegert fra eierkommuner følger av Lov om havner og farvann (havne- og farvannsloven).

Utøvelse av offentlig myndighet omfatter det å gi forskrifter og å treffe enkeltvedtak, samt nødvendig oppfølging og håndhevelse av slike vedtak.

Eksempler på myndighetsutøvelse etter havne- og farvannsloven:

- Fatte vedtak etter søknad om tiltak i sjø
- Utarbeide følgende forskrifter:
 - Forskrift om bruk av kommunenes sjøområde
 - Forskrift om regulering av ferdsel med fritidsfartøy i kommunens sjøområde
 - Forskrift om saksbehandlingsgebyr
- Innhenting av informasjon til Statistisk Sentralbyrås statistikk fra private havner
- Fjerning av drivende gjenstander/hindringer i kommunes sjøområder
- Utarbeide pålegg overfor bruker som volder fare eller ulempe i kommunenes sjøområder
- Etablere og vedlikeholde farvannsskilt i kommunenes sjøområder

Eierforhold og styrende organer

SRH IKS ble etablert den 15.03.2000 og eies av Stavanger kommune (70,42 %), Sola kommune (28,20 %) og Randaberg kommune (1,38 %). Eierkommunene utgjør havnedistriktet hvor SRH IKS utfører sin virksomhet.

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av tre medlemmer som er valgt av eierkommunene. Jarle Bø (Randaberg kommune) er representantskapets leder.

Styret består av syv medlemmer som velges av representantskapet. Styreleder er Ingvill Hagesæther. Konsernet har styreansvarsforsikring som dekker styrets medlemmer og ledelsen.

Eierforhold i andre selskap

Datterselskap

Stavangerregionen Havnedrift AS

SRHD er et heleid datterselskap av SRH IKS. Selskapet bygger ut, vedlikeholder og driver konsernets havneanlegg og bygninger, samt utfører de driftsmessige myndighetsoppgavene for havnedistriktets sjøområder. SRHD leier havneanlegg og bygninger av mor- og søsterselskap og fremleier disse til havnens kunder.

SRH Eiendom Holding AS (SRHEH)

SRHEH er et heleid datterselskap av SRH IKS, og ble etablert i 2016. Selskapet eier eiendomsselskapene Stavangerregionen Havn Eiendom AS (SRHE) og Ekofiskvegen AS. Selskapet har ingen ansatte.

Stavangerregionen Havn Eiendom AS

SRHE er et heleid datterselskap av SRHEH. Selskapet er største grunneier i Risavika havn (Sola kommune), og eier kailinjer, operasjons- og lagerarealer og bygninger både på nordsiden og sørsiden av havnebassenget. Største leietaker for SRHE er SRHD som fremleier eiendommene til kunder. Selskapet har ingen ansatte.

Ekofiskvegen AS

Ekofiskvegen AS er et heleid datterselskap av SRHEH, og ble kjøpt 12.06.2018. Selskapet eier havneområde med kaianlegg og bygg nordøst i Risavika havn (Sola kommune). Eiendommen og bygget leies ut. Selskapet har ingen ansatte.

Toco Eiendom AS

Toco Eiendom AS er et heleid datterselskap av SRH og ble etablert 13.01.2025. Selskapet eier tomt i Mekjarvik (Randaberg kommune). Selskapet har ingen ansatte.

Havneenergi AS

Havneenergi AS er et heleid datterselskap av SRH IKS, og ble etablert 05.11.2025. Per 31.12.2025 er selskapet uten aktivitet. Det pågår arbeid med å overføre landstrømanleggene fra SRH IKS som tingsinnskudd, noe som vil medføre en økning i både aksjekapitalen og pålydende verdi.

Tilknyttet selskap

Westport AS

Westport AS eies av NorSea Operations AS (2/3-del) og SRH IKS (1/3-del).

Terminalselskapet utfører driftsoppgavene i den konvensjonelle godshavnen i Risavika og er havnens verktøy for å flytte gods fra vei til sjø. Westport Moss AS ble stiftet 07.05.2024, hvor Westport AS har en eierandel på 66 %. Operasjonell drift startet fra 01.01.2025.

Risavika Eiendom AS

SRH IKS eier 20 % av aksjene i Risavika Eiendom AS (RE). Selskapet kjøpte arealet til det nedlagte Shell-raffineriet, og ca. 450 dekar av den opprinnelige tomten regulert til havneformål ble i 2004 solgt til Risavika Havn AS, som i dag heter Stavangerregionen Havn Eiendom AS (SRHE). RE har i dag en rettighet og forpliktelse knyttet til kavernene (fjellhaller) i Risavika som er eid av SRHE.

Andre eierforhold

SRH IKS har også eierandeler i Cruise Norway AS (6 %) og EPI AS (12 %).

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven tredde i kraft 1. juli 2022¹. Det vil si at både SRH og andre bedrifter må være mer åpne og transparente om hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss.

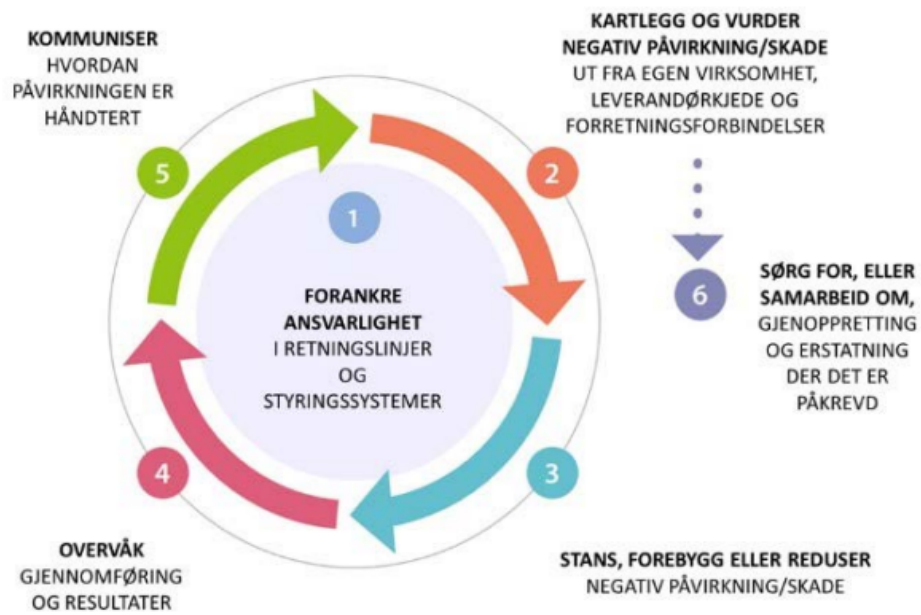
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt, og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres i en rapport og offentliggjøres.

Aktsomhetsvurdering

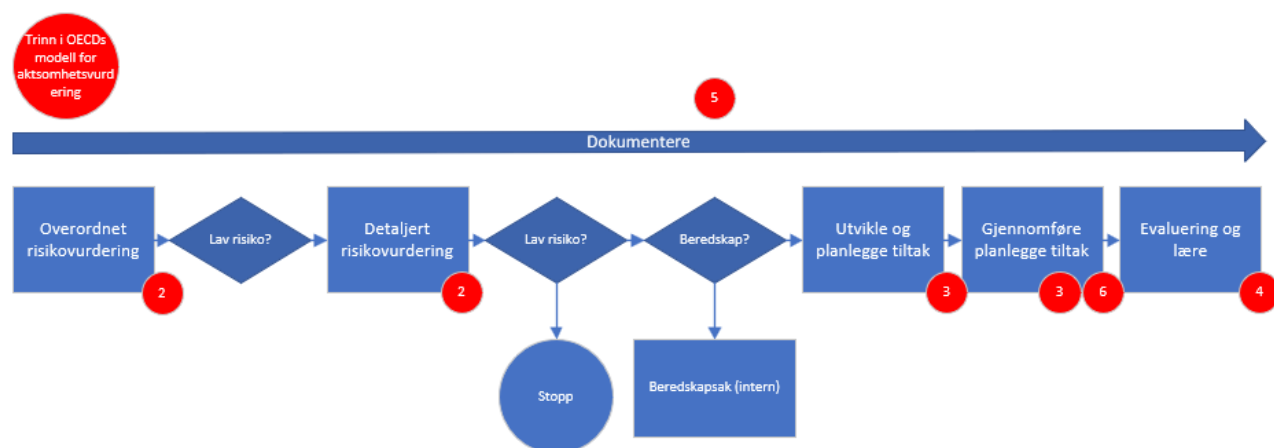
SRH arbeider med aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser i tråd med OECD sine retningslinjer².

¹ [Åpenhetsloven - Forbrukertilsynet](#)

² [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](#)



SRH har en prosess for aktsomhetsvurdering som er linket til OECD sin modell:



SRH har etiske retningslinjer for alle ansatte i konsernet samt medlemmer i styret og representantskap. Retningslinjene er vedtatt av styret 15.12.2021 og ligger tilgjengelig for alle ansatte i personalhåndboken. I de etiske retningslinjene legges det stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet og stiller spesifikke krav til samfunnsansvar og likeverd.

I aktsomhetsvurderingen må det videre kartlegges og vurderes negativ påvirkning/skade. SRH har gjennomført denne kartleggingen ved å blant annet se på selskapets leverandørliste, og da startet med å se på geografi, størrelse og bransje, dette er skissert i figuren under. Leverandørlisten viser 3 utenlandske selskaper i 2025, hvor alle er i lavrisikoland med ordnede arbeidsforhold.

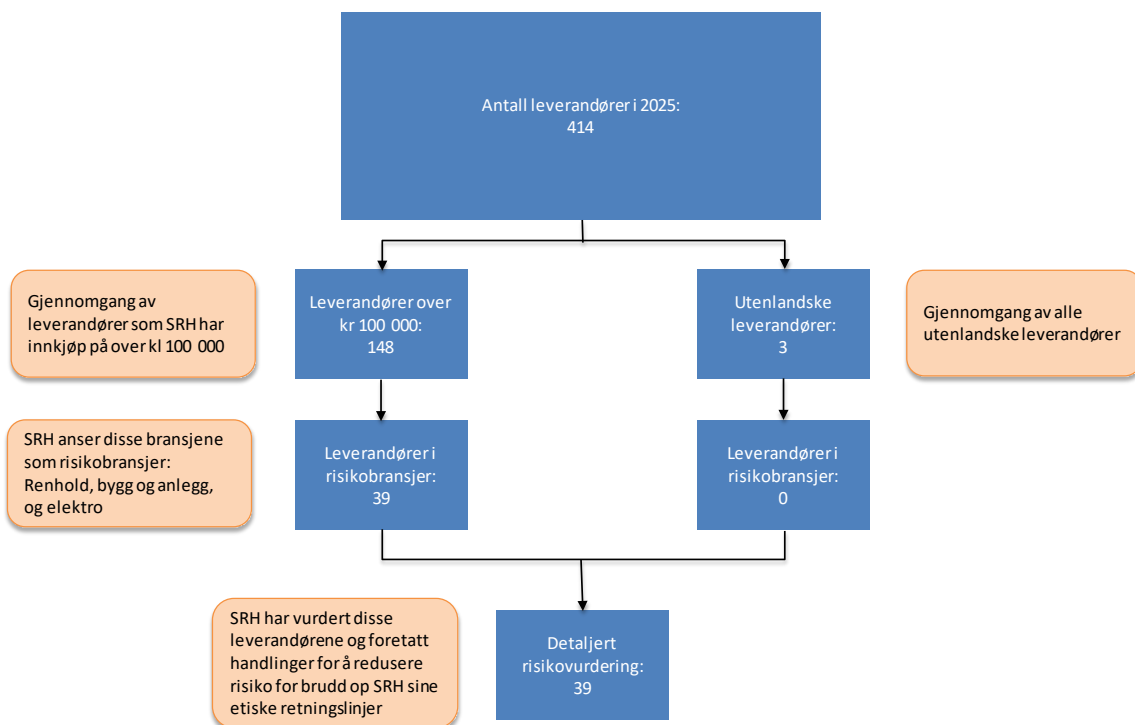
De største leverandørene til SRH er i forbindelse med investeringer (herunder byggeprosjekter). Ved avtaleinngåelse med leverandør blir det stilt krav til leverandøren og underleverandører i forhold til lønn, arbeidsvilkår og Norsk Standard³, slik som de etiske retningslinjene for leverandører beskriver. Det vil også fremover stilles krav om egenerklæring på åpenhetsloven.

I forhold til de bransjene SRH har norske leverandører i, er det tre bransjer SRH anser kan utgjøre en risiko. Risikobransjene er Renhold, Bygg og anlegg og Elektro. Bakgrunn for utvelgelsen; Renhold og Bygg og anlegg har ofte personell med utenlands opprinnelse som kan ha lavere kjennskap til norske lover/regler i forhold til arbeidsforhold. Bygg og anlegg og Elektro består ofte av utstyr som er produsert i utenlandske land med høyere risiko for brudd på SRH sine etiske retningslinjer for leverandører. Her er det totalt 39 leverandører i 2025. De fleste av leverandørene treffer representanter fra SRH jevnlig på lokasjon. Det er fremdeles en risiko når det gjelder utstyr fra andre land, men dette har SRH fokus på, og krever dokumentasjon som kommer av krav iht. åpenhetsloven.

Gjennomgangen av leverandørlisten i forhold til aktsomhetsvurderingen har ikke resultert i noen forhold som krever gjenopprettelse etter påvirkning/skade. Administrasjonen anser derfor at risikokartleggingen av SRH sin leverandørliste totalt sett utgjør en lav risiko.

³ SRH bruker DFØ sine maler for offentlig anskaffelse.

Dersom det er brudd på kravene i avtalen med leverandøren, kan det bl.a. medføre oppsigelse av avtalen.



SRH gjennomførte i 2025 et omfattende byggeprosjekt. Det ble avholdt jevnlige møter med byggherre og prosjektleder, og det ble utarbeidet transparente framdriftsrapporter. Det ble ikke registrert alvorlige hendelser.

SRHs ansatte gjennomfører jevnlige tilsyn på byggeplasser for å sikre at arbeidet utføres i tråd med gjeldende lover og regelverk. Det er identifisert enkelte mindre avvik og forhold med potensial for alvorlige konsekvenser. Nødvendige tiltak iverksettes fortløpende.

SRH har ikke avdekket øvrige forhold i virksomheten som medfører vesentlig risiko for brudd på åpenhetsloven.

Videre vil SRH arbeide systematisk for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser. Dette innebærer fortsatt tett dialog samt tydelige krav til leverandører og samarbeidspartnere. I samarbeid med leverandører vil SRH også vurdere tiltak for kompetanseheving og ressursstøtte for å sikre etterlevelse av selskapets krav i leverandørkjeden. Et slikt samarbeid bidrar til positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø.

Det må jevnlig utføres vurdering av gjennomføringen og resultatene av bedriftens egne tiltak og måloppnåelse for aktsomhetsvurderingen. En slik vurdering vil avdekke hvordan aktsomhetsvurderingen i bedriften fungerer, og om noe kan utføres bedre og mer effektivt. SRH har gjennomført én vurdering per år i årene 2023 - 2025, men dette vil økes til to ganger årlig.

Hvis negativ påvirkning/skade foreligger, skal SRH kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert til berørte interessenter og rettighetshavere. Kommunikasjonen vil skje gjennom regelmessig kontakt og eventuelt besøk. Dersom det er skade på mennesker eller samfunn skal SRH håndtere skaden gjennom å sørge for gjenoppretting der det er mulig å

gjenopprette, og være åpen om forholdene. Per 08.06.2026 foreligger det ingen kjente forhold som har gjort skade på mennesker eller samfunn.

Varsling og klager rettes til post@stavanger.havn.no. Det har ikke vært noen henvendelser siden forrige rapportering.

Stavanger, 17. Juni 2026

Ingvill Hagesæther

Styrets leder

Tor Bernhard Harestad

Styrets nestleder

Bjørn Kahrs

Styremedlem

Robert Sæbø

Styremedlem

Ingvild Lundbakk Denut

Styremedlem

Katrine Willumsen Wærness

Styremedlem

Jarl Endre Egeland

Styremedlem

Ketil Helgevold

Havnedirektør



SRH sine etiske retningslinjer for leverandører

CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

1. Innledning

SRH sine leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for evnen til å nå SRH sitt overordnede mål om å «fremme sjøtransport og legge til rette for effektiv, sikker og miljøvennlig drift». SRH ønsker at forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at leverandører deler SRH sine holdninger til etikk og etterlevelse.

SRH jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i selskapets leverandørkjeder, og dette må utføres i samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva SRH forventer av leverandører har SRH utarbeidet retningslinjer for etisk handel. Retningslinjene er utarbeidet for å sikre anstendige arbeidsforhold og ivareta aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. SRH forventer at tilsvarende bestemmelser tas inn i kontrakter med leverandørenes underleverandører og videre ned i leverandørkjeden.

2. Lover og regler

SRH respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.¹

SRH forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henholdt til OECDs retningslinjer, som innebærer at det kartlegges, forebygges, begrenses og gjør rede for hvordan selskapet håndterer eksisterende og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet.

SRH sine forretningspartnere (kontraktpartnere, leverandører og underleverandører) spiller en viktig rolle i å hjelpe oss med å realisere disse forpliktelsene og målene.

Dette dokumentet beskriver minimum standarder som SRH sine forretningspartnere må følge.

¹ Blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet og Verdenserklæringen om menneskerettigheter (1948) og Menneskerettsloven



3. Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder

3.1 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger²

Forretningspartnerne skal uten diskriminering ivareta arbeidernes rett til forsamlingsfrihet og organisasjonsfrihet, samt til å delta i kollektive forhandlinger og til å danne fagforeninger.

Forretningspartnerne skal gi de ansattes representanter mulighet til å utføre sitt arbeid som representanter på arbeidsplassen.

I tilfeller hvor retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger er begrenset av nasjonalt regelverk, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3.2 Tvangsarbeid³

Forretningspartnerne skal ikke bruke tvangsarbeid eller annet ufrivillig arbeid. Det forventes at våre forretningspartnere iverksetter effektive tiltak for å sikre at ingen arbeidere utfører arbeid til fordel for SRH som arbeidstakeren ikke har godkjent frivillig basert på gjensidig avtalte, reelle og åpne vilkår, eller som er utført under noen form for psykisk, fysisk eller økonomisk tvang, trussel om eventuell straff eller sanksjoner, eller som på annen måte utnytter sårbarheten til arbeideren.

I tillegg skal forretningspartnerne sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en passende og rimelig oppsigelsestid.

Ingen arbeider skal betale noen form for rekrutterings- eller ansettelsesgebyr uten tilstrekkelig kompensasjon. Ingen forretningspartner skal oppbevare identitetspapirer eller arbeidstillatelser som et ansettelseskrav.

3.3 Rettferdige lønninger og rimelig arbeidstid⁴

Forretningspartnerne skal etterleve arbeidsmiljøregelverket i produksjonslandet.

Forretningspartnerne skal gi alle arbeidere kompensasjon, forsikringer og sosiale ordninger som tilsvarer lovpålagte minimumsstandarder, landsomfattende tariffavtaler og internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder om likelønn til mannlige og kvinnelige arbeidere av lik verdi. Som minimum omfatter slik kompensasjon lønninger og betalt permisjon som gir mulighet for en adekvat levestandard.

SRH forventer at forretningspartnere avstår fra å pålegge for mange arbeids- og overtidstimer som i urimelig grad påvirker retten til privat- og familieliv. Arbeidstiden skal ikke sette den enkeltes

² Konvensjon om foreningsfrihet og beskyttelse av organisasjonsretten – ILO nr. 87 og Konvensjon om gjennomføring av prinsippene for organisasjonsretten og retten til å føre kollektive forhandlinger – ILO nr. 98

³ ILOs kjernekonvensjon nr. 29 og 105

⁴ ILOs kjernekonvensjon nr. 100



arbeiders helse og sikkerhet i fare. Nasjonale arbeidstidsbestemmelser må overholdes. Arbeidere skal ha mulighet til å avvise for mye overtid uten fare for diskriminering eller represalier.

Forretningspartnerne skal etterleve nasjonale krav til regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter.

3.4 Likestilling, mangfold og inkludering⁵

SRH forventer at forretningspartnere har planer og strategier for arbeid med mangfold, likestilling og inkludering.

Forretningspartnerne skal som er minimum ikke tolerere noen form for diskriminering på grunnlag av, men ikke begrenset til, kjønn, rase, hudfarge, religion, etnisk, nasjonal eller sosial opprinnelse, sivilstatus, seksuell legning, politisk eller annen overbevisning, fagforeningsmedlemskap, nasjonalitet, nedsatt arbeidsevne eller alder.

Ingen ansatte eller arbeidere skal være utsatt for fysisk, seksuell eller psykisk trakassering, ydmykelse eller overgrep.

3.5 Barnearbeid⁶

Forretningspartnerne skal ikke benytte barnearbeid eller noen form for arbeid som berøver barn dets barndom, potensial eller verdighet, som kan være farlig eller til hinder for barnets utdanning, eller skadelig for barnets helse eller fysiske, psykiske, åndelige, moralske eller sosiale utvikling.

Forretningspartnere skal ikke bruke barn som arbeidskraft hvis barnet er under 15 år. Hvis nasjonalt regelverk setter en høyere aldersgrense er det denne grensen som gjelder. Unntak kan gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis dette er tillatt under ILOs kjernekonvensjon om minstealder nr. 138. Ikke i noe tilfelle kan forretningspartnerne tillate at barn under 18 år utfører farlig arbeid, inkludert arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare.

4. Helse, miljø og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet er svært viktig for SRH. Leverandører skal sørge for, og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lovgivning og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet. Leverandører forventes å etablere forsvarlige tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder å tegne alle lovpålagte forsikringer. Arbeidsrelaterte ulykker skal rapporteres til relevante myndigheter, undersøkes og forebyggende tiltak skal innføres. Leverandører forventes å ha en skriftlig policy, personalhåndbok, erklæring eller lignende som dekker helse og sikkerhet og som kommuniseres og gjøres tilgjengelig for alle ansatte og tilgjengelige interessenter.

⁵ ILOs kjernekonvensjon nr. 111

⁶ FNs barnekonvensjon, artikkel 32, 138 og 182

5. Klima og miljø

SRH forventer at forretningspartnere skal arbeide systematisk for å minimere negative effekter på klima og miljø, herunder redusere klimagassutslipp. SRH forventer at forretningspartnere iverksetter tiltak for å redusere den negative påvirkningen på verdifulle arter og naturmangfold i SRH sine prosjekter.

Forretningspartnere skal overholde nasjonalt regelverk for klima- og miljø, herunder krav til beskyttelse av biologisk mangfold, områdevern og forurensning. Relevante utslippstillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.

6. Rettferdig konkurranse

Forretningspartnerne og deres ansatte skal ikke delta i ulovlig prissamarbeid, markedsdeling eller annen praksis i strid med nasjonale konkurranseregler.

7. Anti-korrupsjon

Forretningspartnerne og deres ansatte skal overholde nasjonalt regelverk knyttet til bestikkelser, korrupsjon, bedrageri og annen ulovlig forretningsvirksomhet.

Forretningspartnerne skal ikke tolerere, og skal motarbeide, alle former for korrupsjon både i offentlig og privat sektor. Forretningspartnerne skal ikke tilby, be om, gi, godta eller motta bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken direkte eller indirekte, for seg selv eller andre.

Forretningspartnerne og deres ansatte skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til SRH sine ansatte eller representanter eller nærstående til disse. Tilsvarende gjelder gaver eller andre goder til offentlige ansatte som arbeider i organer som forretningspartneren må be om offentlig tillatelse eller annen type offentlig beslutning fra.

8. Skatt, avgift og regnskapsførsel

Alle regnskapsopplysninger skal være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med nasjonalt regelverk. Forretningspartnerne skal oppfylle sine forpliktelser til å betale skatter og avgifter i den staten de er etablert i, og/eller i Norge.

9. Hvitvasking av penger

Forretningspartnerne skal ikke ta del i hvitvasking av penger og skal påse at finansielle transaksjoner ikke blir brukt til hvitvasking.

10. Rus

SRH har nulltoleranse for bruk av alle rusmidler i arbeidssituasjon. Påvirkning av rusmidler (alkohol eller illegale rusmidler) i arbeidssituasjoner tolereres ikke.



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 23/26
MØTEDATO: 17.06.26

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2026/9
Saksbeh.: KH/KJ
Innstill. dato: 10.06.2026

Status Strategiplan 2025-2028 med tilhørende handlingsplan 2026

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	45/24	15.11.24	Enstemmig
Representantskapet SRH IKS	17/24	18.12.24	Orientering
Styret for SRH IKS	22/25	18.06.25	Orientering
Styret for SRH IKS	50/25	10.12.25	Enstemmig
Styret for SRH IKS	23/26	17.06.26	

Forslag til vedtak:

Styret tar statusrapportering på Strategiplan 2025-2028 med tilhørende handlingsplan 2026 til orientering. Styret vedtar de foreslåtte endringene slik de fremgår av saken,



Bakgrunn og oppsummering

Strategiplan for perioden 2025-2028 ble godkjent i sak 45/24 og årets handlingsplan ble godkjent i sak 50/25. Strategiplanen ble utarbeidet med bred involvering av de ansatte og styret. De strategiske målene er godt forankret i havne- og farvannsloven, nylig vedtatt eierstrategi og selskapsavtale.

Havnedirektøren rapporterer halvårlig til styret om oppfølgingen av strategiplanen, og i denne saken presenteres statusrapporten for første halvår 2026 i henhold til Handlingsplan 2026.

Saken:

Strategiplanen til SRH inneholder 18 langsiktig mål, innenfor tre strategiske hovedretninger som er som følger:

Strategi A omhandler forhold som gjelder **organisering og ressursutnyttelse** (en videreføring)

Strategi B omhandler forhold som gjelder **system og styring** (en videreføring)

Strategi C omhandler det **langsiktige perspektivet** (nytt strategimål fra 2026)

Det er satt opp 23 konkrete mål for 2026 innenfor de 18 langsiktige målene, og videre spesifikke aktiviteter og hvilket kvartal i 2026 disse aktivitetene skal være utført i Handlingsplan 2026. For hvert mål er det utpekt en person som er ansvarlig for gjennomføring av plan og måloppnåelse.

Ledergruppen, som møtes hver tredje uke, har en statusgjennomgang av strategiplanen annet hvert, eller hvert tredje ledermøte. Ansvarlig for hvert av målene gir her en tilbakemelding på status i utførelse av de planlagte aktivitetene. For å sikre gjennomføring av høy kvalitet er det utarbeidet oversiktlige detaljplaner for 2026 hvor de nødvendige aktiviteter beskrives for hvert delmål. Styret har fått forelagt seg eksempler på slike detaljplaner tidligere, se sak 17/24.

Det er utarbeidet en enkel handlingsplan for rapportering på fremdrift av strategimålene og det benyttes fargekoder for å formidle status for målene:

- Grønn farge: Aktivitet er gjennomført.
- Gul farge: Aktivitet er startet og følger planlagt fremdrift.
- Rød farge: Aktivitet er ikke startet / bak skjema og nummereres i tillegg på tre nivåer i fht. prognose for om den vil bli ferdig som planlagt etc.
- Grå farge: Aktivitet er ikke planlagt startet enda.

Strategiplan 2025-2028 med tilhørende status for Handlingsplan 2026 er vedlagt saken som [bilag 1](#).

Per første halvår 2026 er de fleste delmålene i rute (startet som planlagt), og ett delmål er allerede ferdigstilt. Flere delmål har utfyllende kommentarer i statusrapporten. I denne styresaken gis det særskilt utfyllende informasjon om de delmålene som har rød status, eller foreslås endret eller tatt ut av handlingsplanen. Strategimål B5 er omtalt til tross for gul status for å gi styret innsikt i identifiserte kapasitetsutfordringer og planlagte tiltak.

Det langsiktige målet B3 er å etablere system for mål og KPI-er for saksbehandling av tiltak i sjø/forvaltningsoppgaver. Årets delmål er å oppnå minimum 80 % måloppnåelse på definerte saksbehandlings-KPI-er. Dette delmålet har foreløpig ikke tilstrekkelig fremdrift (rød status), og det pågår intern avklaringsprosess rundt eierskapet til målet, noe som må på plass for at målet skal kunne nås.

Langsiktig mål B5 oppgir at SRH skal ha etablert tilstandsnivå og system for oppfølging av standard og kvalitet på kaier, bygg, utomhus og utstyr, med 80 % gjennomført oppnåelse av nivå. I handlingsplan 2026 er delmålene å etablere vedlikeholdsplan for resten av strategiperioden ihht mål om tilstandsgrad samt å ha utført aktivitet i vedlikeholdsplan for 2026. Status per første halvår er at vedlikeholdsarbeidet er noe på etterskudd innenfor områder knyttet til kai og infrastruktur, og det er avdekket behov for flere ressurser. For å sikre fremdrift planlegger administrasjonen å utlyse en ny stilling i Stavangerregionen Havnedrift AS for å styrke bemanningen i avdeling Eiendom og infrastruktur fra høsten.

Langsiktig mål B11 er å etablere sanntids støymåling på utvalgte kaier. Delmålet for 2026 var å etablere nye støymålerstasjoner i Risavika, et mål som ble videreført fra 2025 etter at en planlagt pilotaktør gikk konkurs. Administrasjonens vurdering er at støyproblerne i Risavika anses som marginale, dette basert på interne vurderinger og dialog med aktører i Risavika. Administrasjonen foreslår på denne bakgrunn at dette delmålet utgår fra Handlingsplan 2026, men at SRH fortsetter arbeidet med å etablere støymålinger ved flere av sine kaier.

I langsiktig mål C2 fremgår det at SRH skal styrke sin regionale kraft gjennom strategiske oppkjøp av eiendommer og bygg, og samarbeid og eventuelle fusjoner med andre havner. Det foreslås å endre ett av de tilhørende delmålene fra: *"Utvikle tydelige kriterier for hvilke eiendommer og bygg som er strategisk viktige"* til: *"Liste opp og enes om hvilke kriterier som kategoriseres som viktig ift. oppkjøp av eiendommer og bygg"*. Justeringen gjør delmålet mer handlingsrettet og bidrar til å operasjonalisere strategimål C2 på en hensiktsmessig måte.

Som det fremgår av statusrapporteringen, har man endret noen datoer i forhold til opprinnelig plan. Ambisjonen er fortsatt å nå samtlige delmål innen utgangen av året, og tidsplanene er primært endret på grunn av avhengigheter mellom enkelte delmål. Styret vil få neste statusoppdatering for Strategiplan 2025-2028 - Handlingsplan 2026 til styremøte i november, samtidig som handlingsplan 2027 fremlegges styret til godkjenning.

Oppsummering:

Strategiplan 2025–2028 med Handlingsplan 2026 oppleves som tydelig og målbar. Havnedirektøren vurderer at organisasjonen arbeider godt mot de fastsatte målene, og selv om enkelte delmål har hatt, og fortsatt har, ambisiøse tidsrammer, er det i denne første statusgjennomgangen ingen indikasjoner på at målene ikke vil bli nådd innen fristene. Fremdriften følges tett, og nødvendig justering av tiltak vil bli gjort underveis for å sikre at målene nås.

Stavangerregionen Havn IKS

Ketil Helgevold
Havnedirektør

Katrine Hansen Johannesen
Stabs- og utviklingssjef
saksbehandler

Vedlegg

Bilag 1: Status Strategiplan 2025-2028 – handlingsplan 2026

STRATEGI MÅL 2026 Stavangerregionen Havn

Visjon

Stavangerregionen Havn skal være Nord-Europas mest profesjonelle, hyggelige og miljøvennlige havn.

Våre verdier

Dedikert – Fremtidsrettet – Imøtekommende

Måloppnåelse bedre enn forventet. Begeistring, spontan anerkjennelse	1	1	Aktiviteter gjennomført
Måloppnåelse som forventet	2	2	Aktiviteter har startet og fremdrift som planlagt
Måloppnåelse under forventning. Positiv verdiskapning	3	3	Aktiviteter har ikke startet som planlagt
Måloppnåelse tydelig under forventning. Varierende kvalitet, usikker verdiskaping	4	4	Aktiviteter har startet men vil trolig ikke være avsluttet innen tidsfrist
Marginal, mindre bra eller negativ måloppnåelse. Ingen eller negativ verdiskaping	5	5	Aktiviteter ikke gjennomført i tråd med planlagt mengde og/eller beskreven kvalitet
		6	Aktiviteter ikke planlagt startet

Dato:
11.05.2026

REF. SELSKAPSAVTALE	LANGSIKTIGE MÅL 2028	MÅL 2026	FRIST	MÅLOPPNÅELSE 31.12	STATUS JUNI (Mai)	STATUS OKT	Kommentarer / nødvendige korrigerende tiltak	Ansvarlig
STRATEGI A: Organisering / ressursutnyttelse								
Marked og utvikling Selskapet skal ha et regionalt perspektiv og drives etter bedriftsøkonomiske prinsipper. Selskapets generelle avkastningskrav skal ikke være lavere enn avkastningskrav som ellers gjelder for sammenlignbare havnevirksomheter og -investeringer. Organisasjon og samarbeid Vi leverer utmerket service i alle ledd. Vi bygger hverandre gode, skal være gode forbilder og være en attraktiv arbeidsplass. Selskapet kan delta på eiersiden i og samarbeide med andre virksomheter når dette ligger innenfor selskapets formål, herunder opprett egne datterselskaper.	A1	Implementere ny organisasjonsmodell innen utgangen 2026					Ihht. plan	KH
	A2	Implementere gjennomføringsmodell for prosjekter innen utgangen av 2026					Litt bak plan med prosjekthåndbok og Compendia	ÅVV
	A3	Etablere og iverksette metoder for å måle kapasitetsutnyttelse for kai / bygg og utomhus					Avhengig av at nye digitale verktøy er implementert for uttrekk data. Forskyvning av datoer	HF
Bærekraft Selskapet skal til enhver tid tilstrebe å være blant de ledende aktører nasjonalt når det gjelder implementering av miljøvennlig teknologi og tekniske løsninger, som tilrettelegger for at skipstrafikken til havnene og virksomheten i havnene skjer på en måte som minsker ressurs- og energibruk, samt utslipp. Selskapets tiltak og målsettinger i miljøvernarbeidet skal bygge på parametere, klassifiseringssystemer og bransjenormer som er objektive, effektive og etterprøvbare.	A4	Kartlegge / gapanalyse nåværende status og lukke GAP på den digitale kompetansen					Følges opp	KH
		Sikre opplæringplan for prioriterte tiltak i Digitalt veikart			6		Følges opp	
STRATEGI B: System og styring								
Areal/Infra., bygg og utstyr - Skipsanløp Selskapet skal engasjere seg i aktiviteter som er relatert til havnevirksomhet eller havnerettet formål. Selskapet skal fremme verdiskapning gjennom attraktive, effektive og sikre havner. Havneinfrastrukturen skal ha en god kobling mot andre transportformer.	B1	Etablere tydelige mål og KPI'er for alle bærekraftemaer 2026					Bra driv og ihht. plan	KJ
	B2	Definere og igangsette prosjekter som gir konkrete og vesentlige utslippskutt					Forenklet plan i 2026 grunnet konkurs. Initiativer innen hydrogen og ammoniakk	OBB
	B3	Innføre mål og KPI'er for saksbehandling for tiltak i sjø/forvaltningsoppgaver					Beslutte om det skal endres eier for mål	DM
Forvaltning Selskapet skal, basert på delegert myndighet, utøve de myndighetsoppgaver og forvaltningsoppgaver, som tilligger kommunene etter havne- og farvannsloven. Selskapet er en viktig samfunnsaktør og skal innenfor sitt ansvarsområde ta initiativ og bidra inn i prosesser relevant i relevante lokale og regionale planer.	B4	Definere markedssegmenter basert på dagens kundegruppering og nye markeder og prioritere ift. disse.					I rute til tross for litt forskyvning av datoer	EH
	B5	Ha etablert tilstandsnivå og system for oppfølging av standard og kvalitet på kaier, bygg, utomhus og utstyr, med 80 % gjennomført oppnåelse av nivå					Litt bak på Kai og Infrastruktur - behøver ressurser	ÅVV
	B6	Implementere nytt system for cruisebooking					Henger tett sammen med 3 tiltakskort i Digitalt Veikart	DM
	B7	Utvikle dagens system og etablere samarbeidsavtale med andre havner for bedre kaiutnyttelse ref. flytårn-prinsippet					1.7 i digitalt veikart inngår i 1.1. i tillegg er 1.1 er utsatt til 2027. Tiltakene med eksterne aktører gjennomføres og er i rute	DM
	B8	Godt og forankret eierskap til sikring og beredskap i organisasjonen					Bra driv, Rayvn i prosess	ABN
	B9	Etablere velfungerende dataflyt (toppsystem) for landstrøm innen 2026					Leverandør konkurs - måtte finne alternativer for å få ut data	ÅVV
	B10	Optimalisere havnelogistikk og aktiv styring etter masterplaner					Har iverksatt evaluering- og veiledningsprosess for metode utarbeidelse masterplan. Har iverksatt evalueringsprosess. Bidrag til metode fra B1 og annet. "Plan for langsiktig havneutvikling" er base. Revideres løpende gjennom året med ferdigstillingse Q4.	HF
	B11	Etablere sanntidsstøymåling på utvalgte kaier					Foreslått tatt ut som et delmål for 2026	OBB
	B12	Opprettholde score større eller lik 80% for relasjonsstyrke kundeundersøkelse innen 2026.					I rute	EH
STRATEGI C: Langsiktighet								
C1	SRH skal eie sjønære areal i sine kjerneområder som er egnet for forretningsmessig utvikling og drift av kaier og havneressurser	Kartlegge sjønære areal gjennom utarbeidelsen av langsiktig plan for havneressurser ref. delmål B10.						KH
		Iverksette langsiktig prognosearbeid for fremtidig investeringer basert på scenariovurderinger og prioritering av lønnsomme prosjekter						
		Endret mål: Liste opp og enes om hvilke kriterier som kategoriseres som viktig ift. oppkjøp av eiendommer og bygg					Foreslått endret fra: "Utvikle tydelige kriterier for hvilke eiendommer og bygg som er strategisk viktige" til: "Liste opp og enes om hvilke kriterier som kategoriseres som viktig ift. oppkjøp av eiendommer og bygg"	KH



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 24/26
MØTEDATO: 17.06.26

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2026/9
Saksbeh.: KH
Innstill. dato: 10.06.2026

Bærekraftig reisemål

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	24/26	17.06.26	

Forslag til vedtak:

Styret vedtar at SRH skal være en bidragsyter i arbeidet med å oppnå og videreføre sertifisering av Stavanger som Bærekraftig reisemål. Styret gir sin prinsipielle støtte til Region Stavangers arbeid og slutter seg til samarbeid innenfor SRHs ansvarsområde og gjeldende rammer.



Bakgrunn

Region Stavanger er i slutfasen med å sertifisere Stavanger som Bærekraftig reisemål gjennom Innovasjon Norges nasjonale merkeordning. Stavanger kommune er først ut i sertifiseringsløpet, med mål om at de øvrige kommunene i regionen sertifiseres i påfølgende fase. Sertifiseringen forutsetter bred lokal forankring og aktiv støtte fra sentrale aktører, herunder fra SRH.

SRH har en betydelig rolle i regionens reiseliv, særlig innen cruise og sjøbasert turisme, og bidrar allerede med tiltak innen miljø, besøksstyring og regional verdiskaping. En prinsipiell støtte fra SRH er et krav i sertifiseringsprosessen og vil formalisere et samarbeid som i stor grad allerede er etablert.

Havnedirektøren vurderer at støtte til sertifiseringen er i tråd med havnens strategi og mål, gir positive omdømme- og samarbeidseffekter, og ikke medfører nye økonomiske forpliktelser. Det anbefales derfor at styret vedtar å støtte Region Stavangers arbeid og bekrefter SRHs vilje til videre samarbeid om bærekraftig reisemålsutvikling.

Saken

Styret bes ta stilling til havnens rolle i merkeordningen ved å fatte et prinsippvedtak om å støtte Region Stavangers prosjekt og bidra aktivt innenfor havnens ansvarsområder. SRHs medvirkning vil være et viktig element for at destinasjonen skal kunne oppnå sertifiseringen, men uten at vedtaket påfører havnen nye økonomiske eller juridiske forpliktelser.

Merket for Bærekraftig Reisemål er en nasjonal kvalitetssertifiseringsordning etablert av Innovasjon Norge i 2013. Ordningen fungerer som et helhetlig styringssystem for destinasjoner som forplikter seg til å forbedre sin økonomiske, sosiale og miljømessige bærekraft over tid. Standarden har 5 hovedtemaer, 31 kriterier og 84 indikatorer, som dekker alt fra destinasjonsledelse og lokal forankring til bevaring av natur, miljø og kulturarv, sosial bærekraft og økonomisk verdiskaping. Alle indikatorer må oppfylles, og destinasjonen må vise fremgang og resertifiseres hvert tredje år.

Per juni 2026 har 50 norske reisemål oppnådd sertifiseringen.

Bærekraftig reiseliv har økende betydning i reiselivsnæringen, og destinasjoner konkurrerer i dag på bærekraft i tillegg til tradisjonelle kvaliteter. Region Stavanger har derfor tatt et strategisk valg om å bli sertifisert som bærekraftig reisemål for å posisjonere regionen som et ledende grønt reisemål i Norge. Sertifiseringen er et viktig steg for å dokumentere og forsterke Region Stavangers langsiktige arbeid med bærekraft, miljø og samfunnsansvar i reiselivet.

Krav fra Innovasjon Norge:

Merkeordningen stiller spesifikke krav knyttet til destinasjonsledelse og lokal forankring. Blant disse er:

Styrevedtak fra lokal havn: Innovasjon Norge krever dokumentert at havnens styre har fattet vedtak om å være en aktiv bidragsyter i å oppnå og opprettholde sertifiseringen (indikator K-A1-1.1).

Oppfyllelse: Det foreslåtte vedtaket i denne saken vil oppfylle dette kravet.

Formalisert samarbeid: Videre kreves det at havnen deltar i destinasjonssamarbeid med økonomisk forpliktelse, f.eks. medlemskap eller avtale med destinasjonsselskapet (indikator K-A1-2.1). Status: SRH har allerede en formalisert samarbeidsavtale med destinasjonsselskapet (bl.a. om cruisemarkedsføring) som løper ut 2028. Dette sikrer at havnen praktisk oppfyller krav om deltagelse uten nye bindende tiltak.



SRH har fra før en sentral rolle i regionens reiselivssamarbeid. Havnen legger til rette for cruiseanløp og tilhørende verdiskaping på en måte som også vektlegger bærekraft (bl.a. i form av EPI, landstrømsprosjektet og handlingsplan cruiseanløp som innehar besøksregulering). Et vedtak om støtte vil derfor ikke innebære vesentlig endring i SRHs drift, men formalisere og tydeliggjøre det samarbeidet som allerede foregår.

Vedtaket medfører ingen nye økonomiske forpliktelser ut over eksisterende avtaler og bidrag; eventuelle fremtidige tiltak i kjølvannet av sertifiseringen vil behandles separat ved behov. En prinsipiell støtte anses snarere å være og viser at SRH tar samfunnsansvar og samarbeider bredt om bærekraft. Dette er forenlig med allerede vedtatte målsettinger både i strategi, selskapsavtale og eierstrategi.

Konklusjon

Havnedirektøren vurderer at et slikt vedtak er både viktig og uproblematisk. Kravet fra Innovasjon Norge om styrevedtak hos lokal havn må oppfylles for at destinasjonen skal sertifiseres. Samtidig holder vedtaket seg innenfor SRHs ansvarsområder og gjeldende rammer, det er en prinsipiell tilslutning uten å binde SRH utover det man uansett planlegger å utføre. Støtte til sertifiseringen vil styrke den helhetlige destinasjonsledelsen i regionen og er i tråd med havnens langsiktige strategi om bærekraft og samarbeid. Havnedirektøren anbefaler derfor at styret stiller seg positivt til dette initiativet.

Stavangerregionen Havn IKS

Ketil Helgevold
Havnedirektør