



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

Til medlemmene i styret for Stavangerregionen Havn IKS

Stavanger, 11. jun. 2025

INNKALLING TIL MØTE I STYRET 18.06.25

Det innkalles herved til møte i styret for Stavangerregionen Havn IKS

onsdag 18. juni 2025 kl. 16.00-19.00

Møtet avholdes i Strandkaien 46, møterom Majoren.

Vedlagt følger:

- Saksliste for møtet.
- Innstillingene til sakene

Det vil bli servering i møtet.

Innkalling av vararepresentanter vil bli sendt separat.

Eventuelle forfall bes meldt til Katrine H. Johannessen på katrine@stavanger.havn.no eller tlf. 928 06 296.
Hilde Frøyland settes på kopi hilde.froyland@stavanger.havn.no.

Med vennlig hilsen

Jarl Endre Egeland
Styrets leder

Ketil Helgevold
Havnedirektør



STYRET FOR STAVANGERREGIONEN HAVN IKS

SAKSLISTE FOR MØTE 18.06.2025

Offentlige saker:	
Sak nr.	Sakstittel
19/25	Protokoll fra styremøte 19.03.25 – Forhåndsgodkjent og signert
20/25	Havnedirektørens orientering juni 2025
21/25	Resultatrapport 1. kvartal 2025 – Stavangerregionen Havn IKS og konsernselskaper
22/25	Strategiplan 2025-2028 – statusrapportering Handlingsplan 2025
23/25	Åpenhetsloven - aktsomhetsvurdering
28/25	Eventuelt
Saker unntatt offentlighet:	
Sak nr.	Sakstittel
19/25	Protokoll fra styremøte 19.03.25 – Forhåndsgodkjent og signert
24/25	Risavika – Nybygg
25/25	Mekjarvik Sør – Status havneutvikling
26/25	Stavanger – Kapasitet til rib næringen
27/25	Mekjarvik Sør – Avtale – ettersendes



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 20/25
MØTEDATO: 18.06.25

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2025/13
Saksbeh.: KH
Innstill. dato: 11.06.2025

Havnedirektørens orientering juni 2025

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	20/25	18.06.2025	

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.





KONGEBESØK

Kongeparet avlegger 900-årsjubilanten Stavanger et besøk i forbindelse med utvandrermarkeringen 4. juli. En replika av emigrantskuta «Restauration» vil seile ut fra Vågen og starte sin ferd over Atlanteren for å gjenskape seilasen fra 1825. «Restaurations» avgang er en viktig del av Crossings 200-markeringen, et omfattende jubileumsprogram som gjennom hele 2025 vil hedre og utforske historien om den norske utvandringen, både i USA og i Norge.

Kongeparet ankommer Strandkaia i sjaluppen, og ønskes velkommen av fungerende havnedirektør, ordføreren, statsforvalteren og politimesteren, samt blomsterbarn.

ÅPNING AV MINNESMERKE FOR KRIGSSEILERNE

Første offisielle oppdrag for havnedirektøren var deltakelse på åpningen av minnesmerket for krigsseilerne 13. mai. Det er kunstner Jone Kvie og Atsite landskapsarkitekter som står bak minnesmerket som omtales som «Indre og ytre landskap». Helmich Gabrielsens plass, ble i 2023 omdøpt til Krigsseilerplassen, og plassen ligger sør for Stavanger maritime museum, og er tett på der hvor krigsseilerne mønstret på.

Ordfører Tormod Wilson Losnedal fortok den offisielle åpningen. SRH har bidratt med økonomisk støtte til minnesmerket.

CRUISEFEST 2025

Fredag 30. mai arrangerte Region Stavanger ved cruisemanager, Line Murphy, Cruise fest 2025. Deltakere på cruise fest var hovedsakelig medlemmer fra cruisenettverket som nå består av over 40 aktører. Havnedirektøren deltok sammen med ansatte fra maritim avdeling.

I forkant av cruise fest kunngjorde Region Stavanger at samarbeidsavtalen med SRH er videreført frem til 2028, slik styret ble orientert om havnedirektørens orientering i desember 2024.

Samarbeidsavtalen for markedsarbeid innen cruise skal bidra til bærekraftig cruiseturisme i Stavangerregionen

FAGSEIMAR – NORSKE HAVNER

Medio mai deltok flere fra SRH sin maritime avdeling og sikkerhetsavdelingen på et fagseminar i Gent i regi av Norske Havner. Temaet for fagseminaret var «Navigere i urolige tider - norske havner i et europeisk transportsystem» og hvor søkelyset ble satt på hvordan havnene kan utvikle seg som vekstmotorer for næringslivet i et stadig mer sammenflettet europeisk system. Dag 1 av fagseminaret hadde foredrag og havneutvikling i urolige tider og havnene som energiknutepunkt som tema, mens på dag to var det parallelle sesjoner i regi av de ulike fagnettverkene.

Sikkerhetssjef, Arvid B. Nygaard, avholdt en presentasjon om nasjonale sikringskontrakter og maritim koordinator, Ketil Ødegaard, viste en pilot av cruisebookinger i det maritime fagsystemet.

Oppsummert var det innholdsrike dager fylt med spennende og nyttige foredrag, samt diskusjoner og relasjonsbygging.



TEN-T HAVN

Nærings- og fiskeridepartementet besluttet å gjøre en fornyet vurdering av hvilke norske havner som bør inngå i TEN-T-nettverket. Kystverket skal levere tilråding til departementet.

Det transeuropeiske transportnett (TEN-T) er EUs nettverk av viktige veier, jernbanestrekninger, flyplasser, vannveier og havner. TEN-T-forordningen definerer nettverket og angir krav til infrastrukturen som inngår i nettverket.

Formålet med TEN-T er å utvikle et standardisert transportnettverk med høy kvalitet, som er effektivt og motstandsdyktig og som styrker sosialt, økonomisk og territorielt fellesskap og adresserer bærekraft, klimautfordringer og militær mobilitet.

SRH har meldt interesse til Kystverket for å oppnå status som en TEN-T-havn, med bakgrunn på havnens fasiliteter, rolle og miljøtiltak. SRH ønsker å bli en TEN-T-havn fordi virksomheten er en viktig samfunnsaktør, og tar løpende initiativ og bidrar til prosesser for regional og nasjonal utvikling av havnesektorens betydning. SRH deltar i relevante EU-prosjekter alene, eller sammen med eierkommuner og Kystverket.

I formålsbestemmelsen i SRHs selskapsavtale er det nedfelt at havneinfrastrukturen skal ha en god kobling mot andre transportformer. SRH driver løpende påvirkningsarbeid inn mot veieiere og myndigheter for å påvirke til dette, bl.a. sammen med transport- og logistikkforeninger.

SRH er en av Norges største havner og spiller en viktig rolle i det nasjonale transportsystemet, i tillegg til å samarbeide med forsvarsaktører. SRH er også aktiv i energiomstillingen og tilrettelegger for bærekraftige energikilder som ammoniakk, metanol og hydrogen.

HAVNELANGS

Havnelangs arrangeres for femte gang lørdag 14. juni. Målet med Havnelangs er å gi regionens innbyggere et innblikk i den varierte og spennende aktiviteten i Stavangerregionens levende havn på en engasjerende måte. Sentrale aktører i og rundt havnen får gjennom Havnelangs anledning til å presentere seg selv og sine aktiviteter for et bredt familiepublikum. Det har blitt laget en annonseartikkel i Aftenbladet som en del av promoteringen, se [her](#).

DEN DAGLIGE DRIFT

HMS

Onsdag 14. mai gjennomførte Miljødirektoratet (Mdir) ett varslet tilsyn av fjellhallene i Risavika, de såkalte kavernene tidligere eid av Norske Shell. Tema for tilsynet var tillatelsen fra 2003, sist endret desember 2024 (utslipp til luft og vann, overvåking, avfall, vedlikehold av utslippskritisk utstyr) samt internkontroll med miljørisikovurdering og avviksbehandling. Mdir mottok relevante dokumenter fra SRH før tilsynet.

Inspeksjonen omfattet både en gjennomgang av dokumentasjon og en fysisk inspeksjon av overvåkingsutstyr. Det ble påpekt behov for ytterligere dokumentasjon etter tilsynet.



SRH, gjennom datterselskapet Stavangerregionen Havn Eiendom, fikk tildelt utslippstillatelse for overvåking av fjellhallene for første gang 10.12.2024 og SRH ble derfor overrasket over at tilsynet omhandlet en utslippstillatelse fra 2003 som ikke var kjent for SRH.

SRH har iverksatt tiltak for prøvetaking og overvåking og planlegger å endre prosedyrer for å inkludere tungmetallanalyse.

I oversendelsebrev til Mdir så bemerket SRH at drift av overvåkningsanlegg for fjellhallene er langt utenfor kjernevirksomhet og -kompetanse. Havnen i Risavika er en samfunnskritisk infrastruktur med høy aktivitet og det er viktig å få på plass en permanent løsning på situasjonen rundt de nedlagte oljelagrene snarest mulig. Derfor har SRH siden 2021 jobbet aktivt med å få løst situasjonen med utslipp fra fjellhallene da den midlertidige løsningen gir stadig nye utfordringer og hindrer videreutvikling av havna.

I 2021 ble det utlyst anbudskonkurranse om utnyttelse av fjellhallene, som Risavika Gjenvinning AS vant. Siden tildeling av kontrakt, har Risavika Gjenvinning jobbet aktivt med utredning av mulige løsningsforslag og der er også sendt en konkret søknad til Miljødirektoratet for et pilotprosjekt. SRH ba om at Miljødirektoratet hensyntar dette pilotprosjektet som en del av de tiltaksmulighetene som ligger i forbindelse med utslippsvurderingen.

Det er forventet at SRH mottar tilsynsrapport fra Mdir før sommerferien. Rapporten blir ved oversendelse gjort offentlig og SRH har kun mulighet til å påtale og få rettet feil i rapporten.

ROS ANALYSE LADEANLEGG FOR HURTIGBÅTER

Ladeanlegget som er bygget på Jorenholmen/Fiskepiren for lading av hurtigbåter og ferger er veldig kritisk med tanke på stabil drift og oppetid. Etter hvert som flere rutegående fartøy blir avhengige av lading fra nevnte anlegg så blir ladeanlegget «samfunnskritisk»

På den bakgrunn ble det i styringsmøte 31. januar mellom Kolumbus, Lyse og SRH besluttet å gjennomføre en ROS analyse. Hovedmålet med risikoanalysen er å identifisere tiltak som kan begrense sannsynligheten for nedetid på anlegget. Tiltak kan være vedlikeholdsrutiner, reservedelslager, sikringstiltak for å forhindre innbrudd/hæververk mv.

SRH engasjerte firmaet Proactima til å gjennomføre risiko og sårbarhetsanalysen iht. NS5814:2021. Det har blitt gjennomført to halvdags arbeidsmøter og ett tredje arbeidsmøte på to timer. Deltakere i analysemøtene har vært tekniske sjef, driftsingeniør elektrifisering og sikkerhetssjef i SRH. Representanter fra Kolumbus, Lyse, leverandør av ladeanlegg (Blueday og Wärtsilä), Nettpartner (sakkyndig driftsleder høgspent anlegg), Rønning elektro og representanter fra rederiene Rødne og Fjord 1.

Rapporten fra ROS-analyse er nå oversendt deltakerne for gjennomlesning og tilbakemelding. I denne analysen har det kommet frem en rekke forslag til tiltak som kan redusere sannsynligheten for at hendelsene inntreffer og redusere konsekvensene gitt scenarioene inntreffer.

Totalberedskapskurs for toppledere i Rogaland

Statsforvalteren i Rogaland, HV-08 og Sør-Vest politidistrikt arrangerer Totalberedskapskurs for toppledere 8.-12. september 2025.



Totalberedskapskurset skal gi toppledere i Rogaland kunnskap om vår tids utfordringer, bakteppe og hvordan dette utfordrer fremtiden. Kurset skal gi et innblikk i hvordan totalforsvaret fungerer og være et grunnlag for hvordan ledere kan bidra inn i totalforsvaret og skape motstandsdyktighet. Kurset skal gi økt kriseforståelse og styrke samarbeidet mellom ulike toppledere i fylket.

Kurset avholdes i Vatneleiren og legger opp til et 5 dagers opphold hvor man bor sammen i kaserne. Under disse omstendighetene skal deltakerne få et felles situasjonsbilde av vår tids utfordringer, og etablere nye relasjoner på tvers av både sektor og tilhørighet.

Kurset bygger på sjefskurset til Forsvarets høgskoles. Havnedirektøren er valgt ut og har fått plass på kurset.

Energistafetten

SRH stilte i år, som i fjor, lag på Energistafetten. Ett fulltallig lag bestående av 10 personer stilte på startstreken sammen med 11 000 løpere. 1:03:17 ble sluttiden og det er laget mer enn fornøyd med. I bransjekonkurransen «Offentlig administrasjon» havnet SRH på en 21. plass av 42 lag og dersom man ser på resultatlisten samlet ble det en 491. plass av totalt 1036 lag.

Equinor, med laget “Heroes of Yesterday”, kom først i mål med tiden 42:19. Westport, stilte med laget “Havnens helter” kom i mål på 1:05:06, en kjempebra innsats også av dem.

Ambisjonene for neste års løp er kanskje å prøve å få ned tiden enda litt eller at man klarer å stille med to lag.

Stavangerregionen Havn IKS

Ketil Helgevold

Havnedirektør



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 21/25
MØTEDATO: 18.06.25

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2025/13

Saksbeh.: AB
Innstill. dato: 05.06.2025

Resultatrapport Q1 2025 – Stavangerregionen Havn IKS og konsernselskaper

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	21/25	18.06.2025	

Forslag til vedtak:

«Resultatrapporten tas til orientering.»



Alle tall er oppgitt i hele tusen kroner.

Stavangerregionen Havn konsern

Q1 2025

(alle tall i 1000 kr)

	Q1 2025	Budsjett Q1 2025	Differanse budsjett/virkelig	Årsbudsjett 2025	% av budsjett 2025	Regnskap Q1 2024	Differanse 2025/2024
Driftsinntekter	66 337	72 108	-5 770	342 008	19 %	64 270	2 067
Driftskostnader	41 106	46 512	-5 406	185 821	22 %	36 002	5 103
Driftsresultat	25 231	25 596	-364	156 187	16 %	28 268	-3 036
Netto finans	-12 694	-13 291	597	-53 165	24 %	-13 743	1 049
Resultat før skatt	12 537	12 304	233	103 022	12 %	14 526	-1 987

Resultat før skatt pr Q1 2025 er 12 537.

Mot Q1 2024 utgjør det en nedgang på 1 987.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 233.

Driftsresultatet er på 25 231.

Mot Q1 2024 utgjør det en nedgang 3 036.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 364.

Driftsinntekter inneholder estimert farvannsavgift på 627 pr Q1 2025, som er en justering av selvkostfondet. Farvannsavgiften har et opparbeidet fond/gjeldspost mot brukerne av farvannet, fra mai 2020 faktureres det ikke for farvannsavgift for å redusere fond/gjeldspost.

Aktiviteten i Q1 har vært lavere enn budsjettet, det forventes at denne vil justeres i Q2 grunnet mer aktivitet i Risavika og i Mekjarvik. Sett mot fjoråret er det en økning i inntekter på 2 067. Kaivederlag cruise er litt over budsjett og skyldes flere anløp enn budsjettet til tross for 2 kanselleringer. Varevederlag knyttes til last fra utenrikstrafikk og offshoretrafikk over kai er lavere enn budsjett og sett mot fjoråret, nedgangen i aktivitet forventes som nevnt, justere seg i Q2. Tjenesteleveranser er under budsjett, dette henger sammen med mindre lading (salg av strøm) av hurtigbåt pga driftsutfordringer med ladeanlegg og fartøy. Utleie eiendom har en økning i forhold til fjoråret, men litt under budsjett som skyldes justering av tidligere fakturering samt uteblitt leie.

Totale driftskostnader ligger under budsjett, men viser en økning i forhold til 2024. Det forventes at kostnadene vil justeres mot budsjett i løpe av året. Varekost henger sammen med tjenesteleveranser og er godt under budsjett. Det forventes at avskrivninger vil justeres mot budsjett i løpet av året. KLP har meldt om ekstra pensjonskost av ukjent størrelse, det er avsatt 1 000 for å ta høyde for en eventuell ekstrakostnad.

Konsernet har rentesikring på 700 000 av gjelden, mens resten følger markedet. Mer informasjon knyttet til finans se finansrapportering sak 6 i styremøte 12. februar 2025.

For mer informasjon, se resultatregnskapet, vedlagt som [bilag 1](#).

Stavangerregionen Havn IKS

Resultat før skatt pr Q1 2025 er 318.

Mot Q1 2024 utgjør det en nedgang på 5 897.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 4 698.

Driftsresultatet er på 4 171.

Mot Q1 2024 utgjør det en nedgang på 5 470.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 5 170.

Avviket på resultat før skatt mot 2024 og budsjett skyldes feil i budsjetteringen på konserninterne forhold.

Regnskapsoppstillingen viser farvannsavgift på 627 pr Q1 2025. Se kommentar under konsern. Andre driftsinntekter er interne inntekter fra SRHD.

Driftskostnader pr Q1 2025 er 9 626, de konserninterne driftskostnadene utgjør 1 539, driftskostnader eksklusiv internfakturerings utgjør dermed 8 087. Sammenlignet med Q1 2024 har de eksterne driftskostnadene hatt en økning på 286.

For mer informasjon, se resultatregnskapet, vedlagt som [bilag 2](#).

Stavangerregionen Havnedrift AS

Resultat før skatt pr Q1 2025 er -115.

Mot Q1 2024 utgjør det en økning på 2 414.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 8 256.

Driftsresultatet er på -700.

Mot Q1 2024 utgjør det en økning på 2 553.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 8 241.

Driftsinntekter pr Q1 2025 er 49 386. Eksterne inntekter pr Q1 er 48 115 og konsernintern inntekt er 1 971. Sammenlignet med Q1 2024 har de eksterne inntektene økt med 2 468.

Driftskostnader pr Q1 2025 er 50 086. Av dette utgjør 22 765 konserninterne driftskostnader. Eksterne driftskostnader utgjør dermed 27 321. Sammenlignet med Q1 2024 er de eksterne driftskostnadene økt med 5 651.

Årsaken til at resultatutviklingen er høyere enn konsernet skyldes feil i budsjetteringen på konserninterne forhold.

For mer informasjon, se resultatregnskapet, vedlagt som [bilag 3](#).

SRH Eiendom Holding AS

Resultat før skatt pr Q1 2025 er -2 573.

Mot Q1 2024 utgjør det en økning på 397.

Driftsresultatet er på -91.

Mot Q1 2024 utgjør det en nedgang på 67.

For mer informasjon, se resultatregnskap, vedlagt som [bilag 4](#).

Stavangerregionen Havn Eiendom AS

Resultat før skatt pr Q1 2025 er 12 759.

Mot Q1 2024 utgjør det en økning på 743.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 2 793.

Driftsresultatet er på 19 457.

Mot Q1 2024 utgjør det en nedgang på 386.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 3 232.

Avviket på resultat før skatt mot 2024 og budsjett skyldes feil i budsjetteringen på konserninterne forhold.

For mer informasjon, se resultatregnskap, vedlagt som bilag 5.

Ekofiskvegen AS

Resultat før skatt pr Q1 2025 er på 2 185.

Mot Q1 2024 utgjør det en økning på 259.

Mot budsjett utgjør det en positiv differanse på 69.

Driftsresultatet er på 2 432.

Mot Q1 2024 utgjør det en økning på 196.

Mot budsjett utgjør det et negativt avvik på 16

For mer informasjon, se resultatregnskap, vedlagt som bilag 6.

Toco Eiendom AS

Aksjene er kjøpt av Stavangerregionen Havn IKS 13. januar 2025. Det er begrenset med aktivitet i dette selskapet. Selskapet var ikke med i sak 53/24 hvor budsjett og økonomiplan ble godkjent. Selskapet har kun hatt kostnader til eiendomsavgift til Randaberg kommune på 42. ellers ingen aktivitet.

Oppsummering

Havnedirektøren anbefaler styret om å ta resultatrapporten til orientering.

Stavangerregionen Havn IKS

Stavangerregionen Havnedrift AS

Kjetil Helgevold

Havnedirektør

Anders Bruvik

Økonomisjef

Saksbehandler



Vedlegg

- Bilag 1: Regnskapsoppstilling pr Q1 2025 Stavangerregionen Havn konsern
- Bilag 2: Regnskapsoppstilling pr Q1 2025 Stavangerregionen Havn IKS
- Bilag 3: Regnskapsoppstilling pr Q1 2025 Stavangerregionen Havnedrift AS
- Bilag 4: Regnskapsoppstilling pr Q1 2025 SRH Eiendom Holding AS
- Bilag 5: Regnskapsoppstilling pr Q1 2025 Stavangerregionen Havn Eiendom AS
- Bilag 6: Regnskapsoppstilling pr Q1 2025 Ekofiskvegen AS

Vedlegg sak 21 - Bilag 1

Stavangerregionen Havn Konsern

Q1 2025

(alle tall i 1000 kr)

	Q1 2025	Budsjett Q1 2025	Differanse budsjett/virkelig	Årsbudsjett 2025	% av budsjett 2025	Regnskap Q1 2024	Differanse 2025/2024
Driftsinntekter							
Farvannsavgift	627	553	74	2 211	28 %	575	52
Kaivederlag	6 459	8 958	-2 499	32 692	20 %	7 017	-558
Kaivederlag cruise	2 025	1 696	329	47 811	4 %	1 830	195
Varevederlag	2 679	3 529	-850	14 617	18 %	3 199	-520
Tjenesteleveranse	7 174	10 285	-3 111	40 229	18 %	6 321	853
ISPS-vederlag	4 569	4 223	346	31 999	14 %	4 158	411
Utleie eiendom	42 127	42 735	-607	171 929	25 %	40 799	1 328
Andre driftsinntekter	677	130	547	520	130 %	371	306
Sum driftsinntekter	66 337	72 108	-5 770	342 008	19 %	64 270	2 067
Driftskostnader							
Varekost	4 677	6 987	-2 310	27 910	17 %	4 215	462
Leiekostnader	249	249	0	995	25 %	310	-61
Lønnskostnader	10 267	10 867	-601	43 281	24 %	8 333	1 934
Avskrivning	10 985	11 974	-989	47 896	23 %	11 404	-419
Konsulenttjenester	2 915	3 209	-294	12 836	23 %	3 516	-601
Reparasjon og vedlikehold	5 614	6 115	-502	24 462	23 %	3 819	1 795
Reise, opphold mv	62	152	-90	610	10 %	33	29
Salg, markedsføring, repr.	230	704	-474	2 817	8 %	213	17
Andre driftskostnader	6 107	6 253	-146	25 013	24 %	4 160	1 947
Sum driftskostnader	41 106	46 512	-5 406	185 821	22 %	36 002	5 103
Driftsresultat	25 231	25 596	-364	156 187	16 %	28 268	-3 036
Finans							
Finansinntekter	359	400	-41	1 600	22 %	607	-248
Finanskostnader	13 054	13 691	-638	54 765	24 %	14 350	-1 296
Sum finans	-12 694	-13 291	597	-53 165	24 %	-13 743	1 049
Resultat før skatt	12 537	12 304	233	103 022	12 %	14 526	-1 987

Note 1 Farvannsavgift

Driftsinntekter inneholder farvannsavgift på 627 pr Q1 2025, som er en justering av selvkostfondet. Farvannsavgiften har et opparbeidet fond/gjeldspost mot brukerne av farvannet, fra mai 2020 faktureres det ikke for farvannsavgift for å redusere fond/gjeldspost.

Note 2 Driftsinntekter

Aktiviteten i Q1 har vært lavere enn budsjettet, det forventes at denne vil justeres i Q2 grunnet mer aktivitet offshore og i Mekjarvik. Varevederlag knyttet til last over kai fra utenrikstrafikk og offshoretrafikk. Tjenesteleveranser er lavere enn budsjettet grunnet bl.a uteblitt salg fra ladeanlegget på Joreholmen.

Note 3 Driftskostnader

Varekost er lavere enn budsjettet grunnet lavere strømsalg. Avvik på avskrivninger skyldes at avskrivninger er budsjettet likt over året, mens prosjekter vil ferdigstilles i løpet av de neste kvartalene. Det forventes at avskrivninger vil justeres mot budsjett i løpet av året
KLP har meldt om ekstra pensjonskost av ukjent størrelse, det er avsatt 1 000 for å ta høyde for en eventuell ekstrakostnad.

Note 4 Finans

Konsernet har rentesikring på 700 000 av gjelden, mens resten følger markedet. Mer informasjon knyttet til finans se finansrapportering sak 6 i styremøte 12. februar 2025.

Resultatregnskap Stavangerregionen Havn IKS**Q1 2025****(alle tall i 1000 kr)**

				Differanse	Årsbudsjett	% av budsjett	Regnskap Q1	Differanse
Driftsinntekter	Note	Q1 2025	Budsjett Q1 2025	Budsjett/Virkelig	2025	2025	2024	2024/2024
Farvannsavgift		627	553	74	2 211	28 %	575	52
Andre driftsinntekter		13 170	20 585	-7 415	82 340	16 %	18 367	-5 197
Sum driftsinntekter	1	13 797	21 138	-7 341	84 551	16 %	18 941	-5 145
Driftskostnader								
Leiekostnader		100	142	-42	566	18 %	205	-105
Lønnskostnader		1 566	1 795	-229	7 181	22 %	902	664
Avskrivning		4 826	5 722	-896	22 890	21 %	4 456	370
Konsulentttjenester		532	981	-449	3 924	14 %	1 003	-471
Reparasjon og vedlikehold		39	103	-64	412	9 %	123	-84
Reise, opphold mv		1	38	-36	150	1 %	8	-7
Salg, markedsføring repr.		156	579	-424	2 318	7 %	155	1
Andre driftskostnader		2 406	2 437	-31	9 746	25 %	2 450	-44
Sum driftskostnader	2	9 626	11 797	-2 171	47 187	20 %	9 302	325
Driftsresultat		4 171	9 341	-5 170	37 364	11 %	9 639	-5 470
Finans								
Finansinntekter		59	250	-191	1 000	6 %	366	-307
Finanskostnader		3 912	4 575	-663	18 300	21 %	3 792	120
Sum finans	3	-3 853	-4 325	472	-17 300	22 %	-3 426	-427
Resultat før skatt		318	5 016	-4 698	20 064	2 %	6 214	-5 897

Balanse Stavangerregionen Havn IKS

(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler		31.03.2025	31.12.2024
Varige driftsmidler		667 193	642 552
Finansielle anleggsmidler		560 438	495 397
Kundefordringer		18 568	0
Andre fordringer	4	4 152	27 469
Bankinnskudd	4	1 340	49 910
Eiendeler		1 251 691	1 215 328

Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital		488 077	488 077
Opptjent egenkapital		411 658	412 011
Resultat før skatt		318	
Egenkapital		900 053	900 088

Andre avsetning for forpliktels	1	2 070	6 119
---------------------------------	---	-------	-------

Langsiktig gjeld		324 958	263 304
Leverandørgjeld		12 304	37 501
Annen kortsiktig gjeld	4	12 306	8 315
Gjeld		351 638	315 239

Sum egenkapital og gjeld		1 251 691	1 215 328
---------------------------------	--	------------------	------------------

Note 1 Driftsinntekter

Farvannsavgiften: er på 627 pr Q1 2025, som er en justering av selvkostfondet. Farvannsavgiften har et opparbeidet fond/gjeldspost mot brukerne av farvannet, fra mai 2020 faktureres det ikke for farvannsavgift for å redusere fond/gjeldspost.

Andre driftsinntekter består av utleie av driftsmidler, hovedsakelig til SRHD. Avvik på inntektene mot budsjett skyldes feil i budsjetteringen på konserninterne forhold.

Note 2 Driftskostnader

Totalt sett er kostnadene lavere enn budsjett. Avviket skyldes at avskrivninger er budsjettet likt over året, mens prosjekter vil ferdigstilles i løpet av de neste kvartalene. Det forventes at avskrivninger vil justeres mot budsjett i løpet av året. Det samme gjelder for salg og markedsføring og konsulenttjenester.

KLP har meldt om ekstra pensjonskost av ukjent størrelse, det er avsatt 500 for å ta høyde for en eventuell ekstrakostnad.

Note 3 Finans

Renten følger markedet, og sammenlignet mot 2024 er markedsrenten lik. Se finansrapportering sak 6 på styremøte 12. februar 2025.

Note 4 Andre fordringer og Bank

Midlene som står på bankinnskudd er et mindre beløp på skattetrekskonto og midler plassert i KLP. Midler som inngår i konsernkontoordning ligger under annen kortsiktig gjeld.

Resultatregnskap Stavangerregionen Havnedrift AS**Q1 2025****(alle tall i 1000 kr)**

		Q1 2025	Budsjett Q1 2025	Differanse Budsjett/Virkelig	Årsbudsjett 2025	% av budsjett 2025	Regnskap Q1 2024	Differanse 2025/2024
Driftsinntekter	Note							
Kaivederlag (u/cruise)		6 459	8 958	-2 499	32 692	20 %	7 017	-558
Cruise (kaivederlag)		2 025	1 696	329	47 811	4 %	1 830	195
Varevederlag		2 679	3 529	-850	14 617	18 %	3 199	-520
Tjenesteleveranser		7 174	10 285	-3 111	40 229	18 %	6 321	853
ISPS-vederlag		4 557	4 223	334	31 998	14 %	4 145	412
Utleie eiendom		23 846	24 359	-513	98 424	24 %	22 767	1 079
Andre driftsinntekter		2 648	2 094	554	8 378	32 %	2 289	359
Sum driftsinntekter	1	49 386	55 143	-5 756	274 148	18 %	47 568	1 818
Driftskostnader								
Varekost		4 677	6 987	-2 310	27 910	17 %	4 215	462
Leiekostnader		22 872	33 802	-10 930	135 207	17 %	29 256	-6 384
Lønnskostnader		8 700	9 064	-364	36 068	24 %	7 472	1 228
Avskrivning		904	1 059	-155	4 236	21 %	753	151
Konsulenttjenester		2 314	2 193	121	8 771	26 %	2 435	-121
Reparasjon og vedlikehold		5 582	5 950	-368	23 800	23 %	3 468	2 114
Reise, opphold mv		61	115	-54	460	13 %	25	36
Salg,markedsføring repr.		74	125	-51	500	15 %	58	16
Andre driftskostnader		4 903	4 790	113	19 158	26 %	3 139	1 764
Sum driftskostnader	2	50 086	64 084	-13 998	256 110	20 %	50 821	-735
Driftsresultat		-700	-8 941	8 241	18 038	-4 %	-3 253	2 553
Finans								
Finansinntekter		591	575	16	2 300	26 %	729	-138
Finanskostnader		6	5	1	20	29 %	5	1
Sum finans		585	570	15	2 280	26 %	724	-139
Resultat før skatt		-115	-8 371	8 256	20 318	-1 %	-2 529	2 414

Balanse Stavangerregionen Havnedrift AS
(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler	31.03.2025	31.12.2024
Varige driftsmidler	46 439	43 901
Finansielle anleggsmidler	2 043	2 043
Kundefordringer	34 082	25 598
Andre fordringer	3 42 860	49 870
Bankinnskudd	908	1 441
Eiendeler	126 331	122 853
Egenkapital og gjeld		
Innskutt egenkapital	2 726	2 726
Opptjent egenkapital	52 613	57 346
Resultat før skatt	-115	
Egenkapital	55 223	60 072
Andre avsetninger for forpliktelser	4 350	4 350
Utsatt skatt	4 160	3 733
Leverandørgjeld	22 918	41 107
Annen kortsiktig gjeld	39 679	13 591
Sum gjeld	71 108	62 781
Sum egenkapital og gjeld	126 331	122 853

Note 1 Driftsinntekter

Aktiviteten i Q1 har vært lavere enn budsjettet, det forventes at denne vil justeres i Q2 grunnet mer aktivitet offshore og i Mekjarvik. Varevederlag knyttet til last over kai fra utenrikstrafikk og offshoretrafikk. Tjenesteleveranser er lavere enn budsjettet grunnet bl.a uteblitt salg fra ladeanlegget på Jorenholmen.

Note 2 Driftskostnader

Varekost er lavere enn budsjettet grunnet lavere strømsalg. Avvik på leiekostnadene mot budsjett skyldes feil i budsjetteringen på konserninterne forhold. KLP har meldt om ekstra pensjonskost av ukjent størrelse, det er avsatt 500 for å ta høyde for en eventuell ekstrakostnad.

Note 3 Konsernkontoordning

Andre fordringer er 42 480 er relatert til konsernkontoordningen. SRHD bruker hovedsaklig konsernkontoordningen i forhold til inn og utbetalinger. Bankinnskudd består hovedsaklig av skattetrekkkonto.

Vedlegg sak 21 - Bilag 4

Resultatregnskap SRH Eiendom Holding AS

Q1 2025

(alle tall i 1000 kr)

	Note	Q1 2025	Budsjett Q1 2025	Differanse Budsjett/Virkelig	Årsbudsjett 2025	% av budsjett 2025	Regnskap Q1 2024	Differanse 2025/2024
Driftsinntekter								
Inntekter								
Driftskostnader								
Konsulentttjenester		34	17	17	68	50 %	13	21
Andre driftskostnader		57	18	39	72	79 %	54	3
Sum driftskostnader		91	35	56	140	65 %	67	24
Driftsresultat		-91	-35	-56	-140	65 %	-67	-24
Finans								
Finansinntekter	1	892	125	768	500	178 %	632	260
Finanskostnader	2	3 374	2 000	1 374	8 000	42 %	3 535	-161
Sum finans		-2 482	-1 875	-607	-7 500	33 %	-2 903	421
Resultat før skatt		-2 573	-1 910	-663	-7 640	34 %	-2 970	397

Balanse SRH Eiendom Holding AS

(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler	31.03.2025	31.12.2024
Finansielle anleggsmidler	926 775	926 775
Andre fordringer	62 365	85 972
Bankinnskudd	31 109	46 815
Eiendeler	1 020 249	1 059 562

Note 1 Finansinntekter

Renteinntektene er hovedsaklig fra datterselskapene, samt bankinnskudd.

Note 2 Finanskostnader og lån

Selskapet har langsiktig lån i Danske Bank på 289 MNOK.

Egenkapital og gjeld		
Innskutt egenkapital	483 286	483 286
Opptjent egenkapital	200 363	200 363
Resultat før skatt	-2 573	
Egenkapital	681 076	683 649
Langsiktig gjeld	288 563	293 321
Annen kortsiktig gjeld	50 611	82 592
Gjeld	339 173	375 913
Sum egenkapital og gjeld	1 020 249	1 059 562

Vedlegg sak 21 - Bilag 5

Resultatregnskap Stavangerregionen Havn Eiendom AS

Q1 2025

(alle tall i 1000 kr)

	Q1 2025	Budsjett Q1 2025	Differanse budsjett/virkelig	Årsbudsjett 2025	% av budsjett 2025	Regnskap Q1 2024	Differanse 202/2024
Driftsinntekter							
Utleie eiendom	25 353	28 822	-3 469	115 288	22 %	26 352	-999
Sum driftsinntekter	25 353	28 822	-3 469	115 288	22 %	26 352	-999
Driftskostnader							
Avskrivning	5 201	5 138	62	20 554	25 %	6 008	-807
Andre driftskostnader	695	995	-300	3 981	17 %	501	194
Sum driftskostnader	5 896	6 134	-238	24 534	24 %	6 509	-612
Driftsresultat	19 457	22 688	-3 232	90 754	21 %	19 843	-386
Finans							
Finansinntekter	412	100	312	400	103 %	263	149
Finanskostnader	7 109	7 236	-127	28 945	25 %	8 091	-982
Sum finans	-6 698	-7 136	439	-28 545	23 %	-7 828	1 130
Resultat før skatt	12 759	15 552	-2 793	62 209	21 %	12 014	743

Balanse Stavangerregionen Havn Eiendom AS

(alle tall i 1000 kr)

Eiendeler	31.03.2025	31.12.2024
Varige driftsmidler	1 204 013	1 208 914
Kundefordringer	11 513	21 961
Andre fordringer	47 217	30 794
Eiendeler	1 262 743	1 261 668

Egenkapital og gjeld

Innskutt egenkapital	125 305	125 305
Opptjent egenkapital	642 583	642 583
Resultat før skatt	12 759	
Egenkapital	780 648	767 888

Langsiktig gjeld	416 622	428 372
Leverandørgjeld	3 383	1 874
Avsetning for forpliktelser	6 788	3 915
Annen kortsiktig gjeld	55 303	59 619
Gjeld	482 096	493 780

Sum egenkapital og gjeld	1 262 743	1 261 668
---------------------------------	------------------	------------------

Resultatregnskap Ekofiskvegen AS**Q1 2025****(alle tall i 1000 kr)**

	Q1 2025	Budsjett Q1 2025	Differanse Budsjett/Virkelig	Årsbudsjett 2025	% av budsjett 2025	Regnskap Q1 2024	Differanse 2025/2024
Driftsinntekter							
Inntekter	2 538	2 544	- 6	10 175	25 %	2 470	68
Driftskostnader							
Avskrivning	54	54	0	217	25 %	187	-133
Konsulentttjenester	17	8	8	34	50 %	14	3
Andre driftskostnader	35	34	1	134	26 %	34	1
Sum driftskostnader	106	96	10	385	27 %	235	-128
Driftsresultat	2 432	2 448	-16	9 791	25 %	2 235	196
Finans							
Finansinntekter	0	19	-18	75	0 %	33	-33
Finanskostnader	247	350	-103	1 400	18 %	343	-96
Sum finans	-246	-331	85	-1 325	19 %	-310	64
Resultat før skatt	2 185	2 116	69	8 466	26 %	1 925	259

Balanse Ekofiskvegen AS**(alle tall i 1000 kr)**

Eiendeler	31.03.2025	31.12.2024
Varige driftsmidler	61 106	61 161
Kundefordringer	0	0
Andre fordringer	42	42
Eiendeler	61 148	61 203

Egenkapital og gjeld		
Innskutt egenkapital	26 206	26 206
Opptjent egenkapital	3 289	3 289
Resultat før skatt	2 185	
Egenkapital	31 681	29 495

Langsiktig gjeld	0	22 205
Leverandørgjeld	624	42
Annen kortsiktig gjeld	28 843	9 460
Gjeld	29 468	31 707

Sum egenkapital og gjeld	61 148	61 203
---------------------------------	---------------	---------------



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 22/25
MØTEDATO: 18.06.25

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2025/13
Saksbeh.: KH/KHJ
Innstill. dato: 10.06.2025

Strategiplan 2025-2028 - statusrapportering Handlingsplan 2025

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	45/24	15.11.24	Enstemmig
Styret for SRH IKS	22/25	18.06.25	

Forslag til vedtak:

Styret tar statusrapportering på Strategiplan 2025-2028 med tilhørende handlingsplan 2025 til orientering.



Bakgrunn

Strategiplan for perioden 2025-2028 ble godkjent i sak 45/24. Planen ble utarbeidet med bred involvering av de ansatte og styret. De strategiske målene er godt forankret i havne- og farvannsloven, nylig vedtatt eierstrategi og selskapsavtale.

Havnedirektøren skal gi styret en halvårlig orientering av oppfølging av planen, og vil i denne saken fremlegge statusrapport for første halvår for Handlingsplan 2025.

Saken

Strategiplanen til SRH inneholder 16 langsiktig mål, innenfor to strategiske hovedretninger som er som følger:

Strategi A: forhold som gjelder **organisering og ressursutnyttelse**.

Strategi B: forhold som gjelder **system og styring**

Det er satt opp konkrete mål for 2025 innen hvert av disse 16 langsiktige målene, og videre spesifikke aktiviteter og hvilket kvartal i 2025 disse aktivitetene skal være utført i Handlingsplan 2025. For hvert mål er det utpekt en person som er ansvarlig for gjennomføring av plan og måloppnåelse.

Ledergruppen, som møtes hver tredje uke, har en statusgjennomgang av strategiplanen annet hvert ledermøte. Ansvarlig for hvert av målene gir her en tilbakemelding på status i utførelse av de planlagte aktivitetene. Dette blir oppført på en stor tavle, som har formål å gi en samlet og enkel oversikt over status for organisasjonen, samt dokumentere utviklingen i arbeidet inn mot styret halvårlig.

Styret ba om en enkel Handlingsplan for rapportering på fremdrift av strategimålene og det benyttes fargekoder for å formidle status for målene:

- Grønn farge: Aktivitet er gjennomført.
- Gul farge: Aktivitet er startet og følger planlagt fremdrift.
- Rød farge: Aktivitet er ikke startet og nummereres i tillegg på tre nivåer i fht. prognose for om den vil bli ferdig som planlagt.
- Grå farge: Aktivitet er ikke planlagt startet enda.

Strategiplan 2025-2028 med tilhørende status for Handlingsplan 2025 er vedlagt saken som bilag 1.

De fleste aktiviteter er startet opp som planlagt, og noen få er ferdigstilt og ligger foran plan.

Ihht. langsiktig mål B11; Etablere sanntidsstøymåling på utvalgte kaier ble det nødvendig å endre handlingsplanens 2025 mål fra å ferdigstille pilot til å etablere nye støymålerstasjoner i Risavika. Målet ble endret da aktøren som allerede ble brukt til støymåling gikk konkurs. Piloten måtte dermed skrotes og ny plan er etablert.

Ellers erfares det innen flere målområder at tidsangivelsen har vært for ambisiøs. Som det fremgår av statusrapporteringen har man endret noen datoer i forhold til opprinnelig plan, uten at dette har innvirkning på måloppnåelse ved årsslutt. Det pågår mye i SRH, og innledningsvis i året har deler av organisasjonen ikke hatt tilstrekkelig tid og fleksibilitet i det daglige arbeidet til å kunne prioritere alle



aktiviteter knyttet til strategiplanens Handlingsplan 2025. Her er det iverksatt tiltak for å sikre dette i tiden fremover.

Noen av tidsfristene er blitt endret som følge av utfordringer ift. digitale ressurser og programvare.

Flere av målene har sammenfallende aktiviteter og med en avhengighet til hverandres fremdrift, noe som krever god kommunikasjon og koordinering av arbeid. Nå som ny strategiplan har vært styrende noen måneder har organisasjonen oppnådd god oversikt og arbeider godt tverrfaglig med aktivitetene som kreves for måloppnåelse.

Styret vil få neste statusoppdatering for Strategiplan 2025-2028 - handlingsplan 2025 til styremøte i november, samtidig som handlingsplan 2026 fremlegges styret til godkjenning.

Oppsummering:

Strategiplan 2025-2028 med tilhørende Handlingsplan 2025 er tydelig og målbar, og havnedirektøren opplever at organisasjonen arbeider godt for å sikre måloppnåelse. Selv om noen av målene både hadde, og har, en ambisiøs tidsplan ser administrasjonen ved første statusoppdatering ingen grunn til å tro at de ikke vil bli oppnådd innenfor de fastsatte tidsrammene. Administrasjonen vil fortsette å overvåke fremdriften nøye og justere tiltakene etter behov for å sikre tilfredsstillende måloppnåelse.

Stavangerregionen Havn IKS

Ketil Helgevold
Havnedirektør

Katrine Hansen Johannesen
Konsernkoordinator
saksbehandler

Vedlegg

Bilag 1: Strategiplan 2025-2028 – status Handlingsplan 2025

STRATEGI MÅL 2025 Stavangerregionen Havn

Visjon
Stavangerregionen Havn skal være Nord-Europas mest profesjonelle, hyggelige og miljøvennlige havn.

Våre verdier
Dedikert – Fremtidsrettet – Imøtekommende

Måloppnåelse bedre enn forventet. Begeistring, spontan anerkjennelse	1	1	Aktiviteter gjennomført
Måloppnåelse som forventet	2	2	Aktiviteter har startet og fremdrift som planlagt
Måloppnåelse under forventning. Positiv verdiskaping	3	3	Aktiviteter har ikke startet som planlagt
Måloppnåelse tydelig under forventning. Varierende kvalitet, usikker verdiskaping	4	4	Aktiviteter har startet men vil trolig ikke være avsluttet innen tidsfrist
Marginal, mindre bra eller negativ måloppnåelse. Ingen eller negativ verdiskaping	5	5	Aktiviteter ikke gjennomført i tråd med planlagt mengde og/eller beskreven kvalitet
		6	Aktiviteter ikke planlagt startet

REF. SELSKAPSAVTALE	LANGSIKTIGE MÅL 2028	MÅL 2025	FRIST	MÅLOPPNÅELSE 31.12	STATUS JUNI	STATUS NOV	Kommentarer / nødvendige korrigerende tiltak	Ansvarlig
STRATEGI A: Organisering / ressursutnyttelse								
Marked og utvikling Selskapet skal ha et regionalt perspektiv og drives etter bedriftsøkonomiske prinsipper. Selskapets generelle avkastningskrav skal ikke være lavere enn avkastningskrav som ellers gjelder for sammenlignbare havnevirksomheter og -investeringer. Organisasjon og samarbeid Vi leverer utmerket service i alle ledd. Vi bygger hverandre gode, skal være gode forbilder og være en attraktiv arbeidsplass. Selskapet kan delta på eiersiden i og samarbeide med andre virksomheter når dette ligger innenfor selskapets formål, herunder opprett egne datterselskaper.	A1	Implementere ny organisasjonsmodell innen utgangen 2026	Implementere en rendyrket driftsmodell for kjerneprosessene for SRHD	Q4			Ny særavtale for turnus fagarbeider er signert og iverksatt , samlokalisering er besluttet og informert om	OBB
	A2	Implementere gjennomføringsmodell for prosjekter innen utgangen av 2026	Ha startet implementeringen for minst ett byggeprosjekt	Q4			I gang med delvis implementering i ett prosjekt - vi har forenklet planen noe	ÅVV
	A3	Etablere og iverksette metoder for å måle kapasitetsutnyttelse for kai / bygg og utomhus	Etablere system for å måle fysisk utnyttelse	Q2			Har endret datoer ref. opprinnelig plan (til Q3) - vil klare å nå målet. Kan være at vi går for enklere løsning med excel og datafangst fra andre steder enn Facilit	HF
			Etablere system for å måle lønnsomhet pr. objekt med pilot for ett objekt pr. kategori	Q4				
Bærekraft Selskapet skal til enhver tid tilstrebe å være blant de ledende aktører nasjonalt når det gjelder implementering av miljøvennlig teknologi og tekniske løsninger, som tilrettelegger for at skipstrafikken til havnene og virksomheten i havnene skjer på en måte som minsker ressurs- og energibruk, samt utslipp. Selskapets tiltak og målsettinger i miljøvernarbeidet skal bygge på parametere, klassifiseringssystemer og bransjenormer som er objektive, effektive og etterprøvbare. Areal/Infra., bygg og utstyr - Skipsanløp Selskapet skal engasjere seg i aktiviteter som er relatert til havnevirksomhet eller havnerettet formål. Selskapet skal fremme verdiskapning gjennom attraktive, effektive og sikre havner. Havneinfrastrukturen skal ha en god kobling mot andre transportformer. Forvaltning Selskapet skal, basert på delegert myndighet, utøve de myndighetsoppgaver og forvaltningsoppgaver, som tilligger kommunene etter havne- og farvannsloven. Selskapet er en viktig samfunnsaktør og skal innenfor sitt ansvarsområde ta initiativ og bidra inn i prosesser relevant i relevante lokale og regionale planer.	A4	Kartlegge / gapanalyse nåværende status og lukke GAP på den digitale kompetansen	Ferdigstille GAP-analyse for kjerneprosesser	Q4			Har endret datoer for oppstart ref. opprinnelig plan (til Q4) - vil klare å nå målet	AB
	STRATEGI B: System og styring							
	B1	Etablere tydelige mål og KPI'er for alle bærekrafttemaer 2026	Etablere oversikt over data innenfor vesentlige temaer i DVA	Q4			Har endret datoer for noen akriviteter ref. opprinnelig plan (til Q4) - vil klare å nå målet	ÅVV
	B2	Definere og igangsette prosjekter som gir konkrete og vesentlige utslippskutt	Spesifisere minst ett prosjekt som gir vesentlige utslippskutt	Q4			Har endret datoer for ref. opprinnelig plan (til Q3) - vil klare å nå målet	OBB
	B3	Innføre mål og KPI'er for saksbehandling for tiltak i sjø/forvaltningsoppgaver	Definere mål og KPI'er	Q4				DM
	B4	Definere markedssegmenter basert på dagens kundegruppering og nye markeder og prioritere ift. disse.	Detaljere dagens kundegruppering og nye markeder ut fra lønnsomhet og potensiale	Q4			Ligger foran plan - skal ta litt avklaring Maritim avd. - samt SRH beslutning mulig prisdiff. kai	EH
	B5	Ha etablert tilstandsnivå og system for oppfølging av standard og kvalitet på kaier, bygg, utomhus og utstyr, med 80 % gjennomført oppnåelse av nivå	Gjennomføre tilstandsvurderinger bygg, utomhus og utstyr	Q4			Har endret noen datoer for ref. opprinnelig plan - vil klare å nå målet	ÅVV
	B6	Implementere nytt system for cruisebooking	Gjennomføre pilot for cruisebookinger	Q4			Ligger foran plan - allerede fått god effekt av arbeidet	DM
	B7	Utvikle dagens system og etablere samarbeidsavtale med andre havner for bedre kaiutnyttelse ref. flytårn-prinsippet	Definere et forprosjekt for flytårn	Q4			Har endret datoer for oppstart ref. opprinnelig plan (til Q4) - vil klare å nå målet	DM
	B8	Standardisere sikringsplaner innen 2025	Standardisere sikringsplaner	Q4			Har endret noen datoer for ref. opprinnelig plan (til Q3) - vil klare å nå målet	ABN
	B9	Etablere velfungerende dataflyt (toppsystem) for landstrøm innen 2026	Avklare organisering og evaluere eksisterende systemer	Q2			Evaluert eksisterene systemer - siste steg er å ta beslutning om veien videre	ÅVV
	B10	Optimalisere havnelogistikk og aktiv styring etter masterplaner	Lage masterplan for Risavika sør	Q4			Har endret noen datoer for ref. opprinnelig plan (til Q3) - vil klare å nå målet (omdefinert til å gjelde hele Risavika)	HF
			Ha etablert et levende energikart for Risavika	Q4				HF
	B11	Etablere sanntidssøymåling på utvalgte kaier	Etablere nye støymålerstasjoner i Risavika	Q4			Målet ble endret da aktør gikk konkurs og piloten måtte dermed skrotes, ny plan etablert	OBB
	B12	Oppnå score større eller lik 80 % for relasjonsstyrke i kundeundersøkelse innen 2026	Ha beskrevet funksjonsspesifikasjon og begrunne nytteverdi for evnt. CRM system	Q4			Har endret datoer for oppstart ref. opprinnelig plan (til Q3/Q4) - vil klare å nå målet	EH



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SAK NR.: 23/25
MØTEDATO: 18.06.25

Til styret for SRH IKS

Arkiv: 2025/13

Saksbeh.: IB

Innstill. dato: 10.06.2025

Åpenhetsloven – aktsomhetsvurdering

Saken behandles i følgende utvalg:	Sak nr.:	Møtedato:	Voteringsresultat:
Styret for SRH IKS	23/25	18.06.25	

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner og signerer selskapets aktsomhetsvurdering.



Bakgrunn

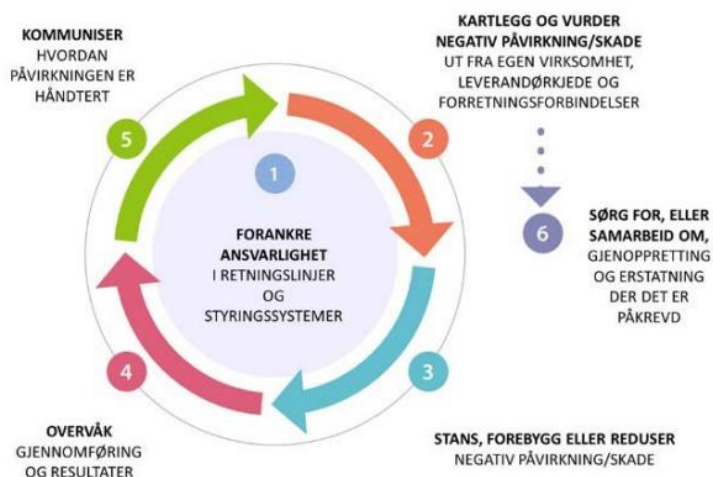
Åpenhetsloven er en nyere lov, vedtatt av Stortinget, som trådte i kraft 1. juli 2022¹.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt, og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres i en rapport og offentliggjøres innen 30.06.2025.

Loven bygger på internasjonale rammeverk og reguleringer, blant annet FNs bærekraftsmål nr.8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og nr.12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Saken

SRH arbeider med aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser i tråd med OECD sine retningslinjer.



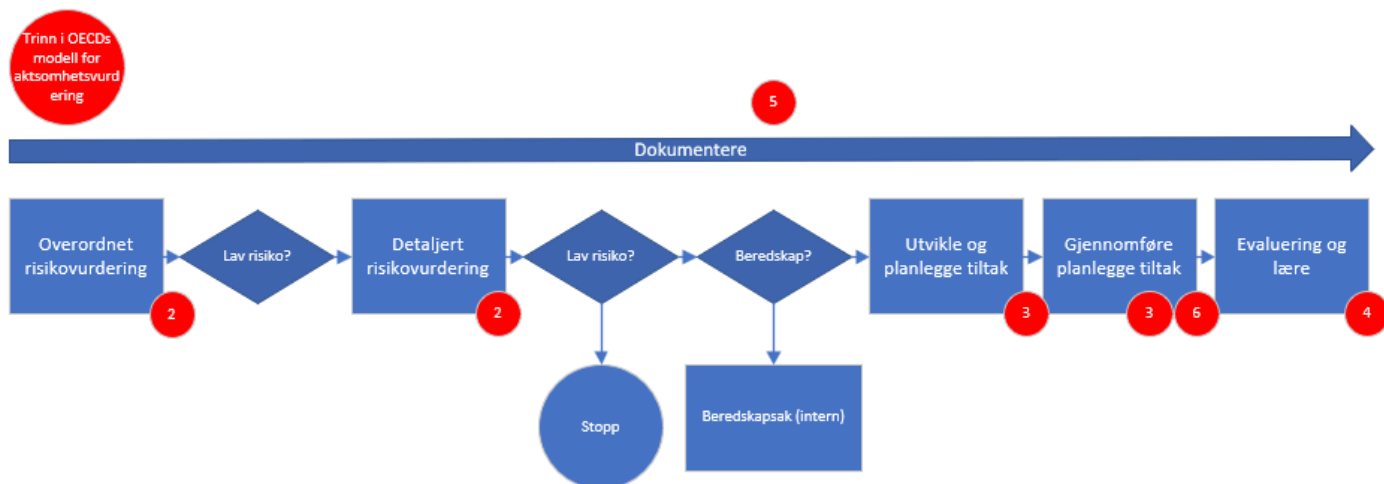
2

For SRH sin aktsomhetsvurdering se bilag 1. Dette er også forslag til publisering på vår nettside i forhold til kravene i åpenhetsloven, og signeres av styret. SRH har også laget etiske retningslinjer til leverandørene i forbindelse med arbeidet rundt aktsomhetsvurderingen, se bilag 2.

SRH har brukt følgende prosess for aktsomhetsvurdering som er linket til OECD sin modell:

¹ [Åpenhetsloven - Forbrukertilsynet](#)

² [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](#)



Konklusjon

Administrasjonen anbefaler styret å vedta aktsomhetsvurderingen, erklæring og videreføre retningslinjene for leverandørene.

Stavangerregionen Havn IKS

Ketil Helgevold
Havnedirektør

Iren Brathetland
Controller
Saksbehandler

Vedlegg:

Bilag 1: Redegjørelse av aktsomhetsvurderingen

Bilag 2: Etiske retningslinjer for leverandører

Redegjørelse av aktsomhetsvurderingen - Åpenhetsloven

Bærekraftig forretningspraksis og etisk handel

Stavangerregionen Havn (SRH) sitt overordnede mål er å «fremme sjøtransport og legge til rette for effektiv, sikker og miljøvennlig drift». For å kunne innfri målet må SRH være i tråd med gjeldende rett og være en foregangsvirksomhet med spesielt fokus på FNs bærekraftsmål.

SRH ønsker å skape verdier for selskapets eiere og samfunnet rundt oss, samtidig som selskapet bidrar positivt til miljø og sosiale omgivelser.

SRH sine leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for å skape verdier og derfor har SRH satt opp retningslinjer for leverandører og andre forretningspartnere.

Konsernets virksomhet og organisasjon

SRH skal være en aktiv pådriver for kontinuerlig utvikling av havneanlegg og maritim infrastruktur i havnedistriktet. Eiere legger til grunn et langsiktig perspektiv for de investeringer som selskapet deltar i og i utviklingen av konsernet. Konsernet har 26 ansatte.

SRH konsernet består av Stavangerregionen Havn IKS (SRH IKS) som morselskap og fem datterselskap.

SRH IKS ivaretar de myndighets- og forvaltningsmessige oppgavene knyttet til havnen, samt oppgaver av overordnet strategisk karakter knyttet til havneutviklingen. Morselskapet eier noen av konsernets kaier og eiendommer, som leies ut til datterselskapet Stavangerregionen Havnedrift AS (SRHD).

Myndighetsoppgaver som er delegert fra eierkommuner følger av Lov om havner og farvann (havne- og farvannsloven).

Utøvelse av offentlig myndighet omfatter det å gi forskrifter og å treffe enkeltvedtak, samt nødvendig oppfølging og håndhevelse av slike vedtak.

Eksempler på myndighetsutøvelse etter havne- og farvannsloven:

- Fatte vedtak etter søknad om tiltak i sjø
- Utarbeide følgende forskrifter:
 - Forskrift om bruk av kommunenes sjøområde
 - Forskrift om regulering av ferdsel med fritidsfartøy i kommunens sjøområde
 - Forskrift om saksbehandlingsgebyr
- Innhenting av informasjon til Statistisk Sentralbyrås statistikk fra private havner
- Fjerning av drivende gjenstander/hindringer i kommunes sjøområder
- Utarbeide pålegg overfor bruker som volder fare eller ulempe i kommunenes sjøområder
- Etablere og vedlikeholde farvannsskilt i kommunenes sjøområder

Eierforhold og styrende organer

SRH IKS ble etablert den 15.03.2000 og eies av Stavanger kommune (70,42 %), Sola kommune (28,20 %) og Randaberg kommune (1,38 %). Eierkommunene utgjør havnedistriktet hvor SRH IKS utfører sin virksomhet.

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av tre medlemmer som er valgt av eierkommunene. Jarle Bø (Randaberg kommune) er representantskapets leder.

Styret består av sju medlemmer som velges av representantskapet. Styreleder er Jarl Endre Egeland. Konsernet har styreansvarsforsikring som dekker styrets medlemmer og ledelsen.

Eierforhold i andre selskap

Datterselskap

Stavangerregionen Havnedrift AS

SRHD er et heleid datterselskap av SRH IKS. Selskapet bygger ut, vedlikeholder og driver konsernets havneanlegg og bygninger, samt utfører de driftsmessige myndighetsoppgavene for havnedistriktets sjøområder. SRHD leier havneanlegg og bygninger av mor- og søsterselskap og fremleier disse til havnens kunder. Selskapet har også ansvar for regnskap og administrasjon i konsernet.

SRH Eiendom Holding AS (SRHEH)

SRHEH er et heleid datterselskap av SRH IKS. Selskapet eier eiendomsselskapene Stavangerregionen Havn Eiendom AS (SRHE) og Ekofiskvegen AS. Selskapet har ingen ansatte.

Stavangerregionen Havn Eiendom AS

SRHE er et heleid datterselskap av SRHEH. Selskapet er største grunneier i Risavika havn (Sola kommune), og eier kailinjer, operasjons- og lagerarealer og bygninger både på nordsiden og sørsiden av havnebassenget. Største leietaker for SRHE er SRHD som fremleier eiendommene til kunder. Selskapet har ingen ansatte.

Ekofiskvegen AS

Ekofiskvegen AS er et heleid datterselskap av SRHEH, og ble kjøpt 12.06.2018. Selskapet eier havneområde med kaianlegg og bygg nordøst i Risavika havn (Sola kommune). Eiendommen og bygget leies ut. Selskapet har ingen ansatte.

Toco Eiendom AS

Toco Eiendom AS er et heleid datterselskap av SRH og ble kjøpt 13.01.25. Selskapet eier en tomt i Mekjarvik (Randaberg kommune). Selskapet har ingen ansatte.

Tilknyttet selskap

Westport AS

Westport AS eies av NorSea Operations AS (2/3-del) og SRH IKS (1/3-del).

Terminalselskapet utfører driftsoppgavene i den konvensjonelle godshavnen i Risavika og er havnens verktøy for å flytte gods fra vei til sjø. Westport Moss AS ble stiftet 07.05.2024, hvor Westport AS har en eierandel på 66%, operasjonell drift startet fra 01.01.2025.

Risavika Eiendom AS

SRH IKS eier 20 % av aksjene i Risavika Eiendom AS (RE). Selskapet kjøpte arealet til det nedlagte Shell-raffineriet, og ca. 450 dekar av den opprinnelige tomten regulert til havneformål ble i 2004 solgt til Risavika Havn AS, som i dag heter Stavangerregionen Havn Eiendom AS (SRHE). RE har i dag en rettighet og forpliktelse knyttet til kavernene (fjellhaller) i Risavika som er eid av SRHE.

Andre eierforhold

SRH IKS har også eierandeler i Cruise Norway AS (6%) og EPI AS (12%).

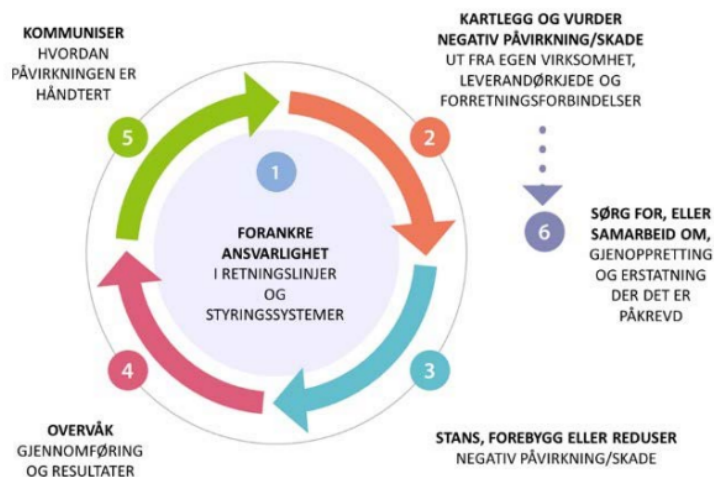
Åpenhetsloven

Åpenhetsloven tredde i kraft 1. juli 2022¹. Det vil si at både SRH og andre bedrifter må være mer åpne og transparente om hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt, og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres i en rapport og offentliggjøres.

Aktsomhetsvurdering

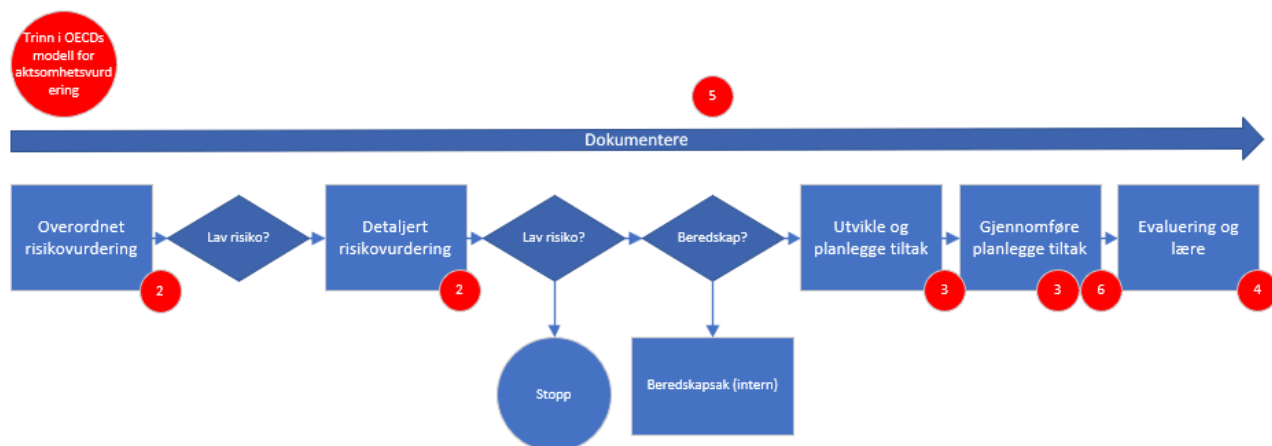
SRH arbeider med aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser i tråd med OECD sine retningslinjer².



¹ [Åpenhetsloven - Forbrukertilsynet](#)

² [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](#)

SRH har en prosess for aktsomhetsvurdering som er linket til OECD sin modell:



SRH har etiske retningslinjer for alle ansatte i konsernet samt medlemmer i styret og representantskap. Retningslinjene er vedtatt av styret 15.12.2021 og ligger tilgjengelig for alle ansatte i personalhåndboken. I de etiske retningslinjene legges det stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet og stiller spesifikke krav til samfunnsansvar og likeverd.

I aktsomhetsvurderingen må det videre kartlegges og vurderes negativ påvirkning/skade. SRH har gjennomført denne kartleggingen ved å blant annet se på selskapets leverandørliste, og da startet med å se på geografi, størrelse og bransje, dette er skissert i figuren under. Leverandørlisten viser 7 utenlandske selskaper i 2024, hvor alle leverandørene er i lavrisikoland. Av disse 7 er 5 leverandører fra Sverige og Danmark som er land med ordnede arbeidsforhold. Det er konsulenter med høy kompetanse som er levert av disse leverandørene. De to gjenstående leverandørene er fra Storbritannia og Nederland, men beløpene er uvesentlige og undersøkes ikke nærmere.

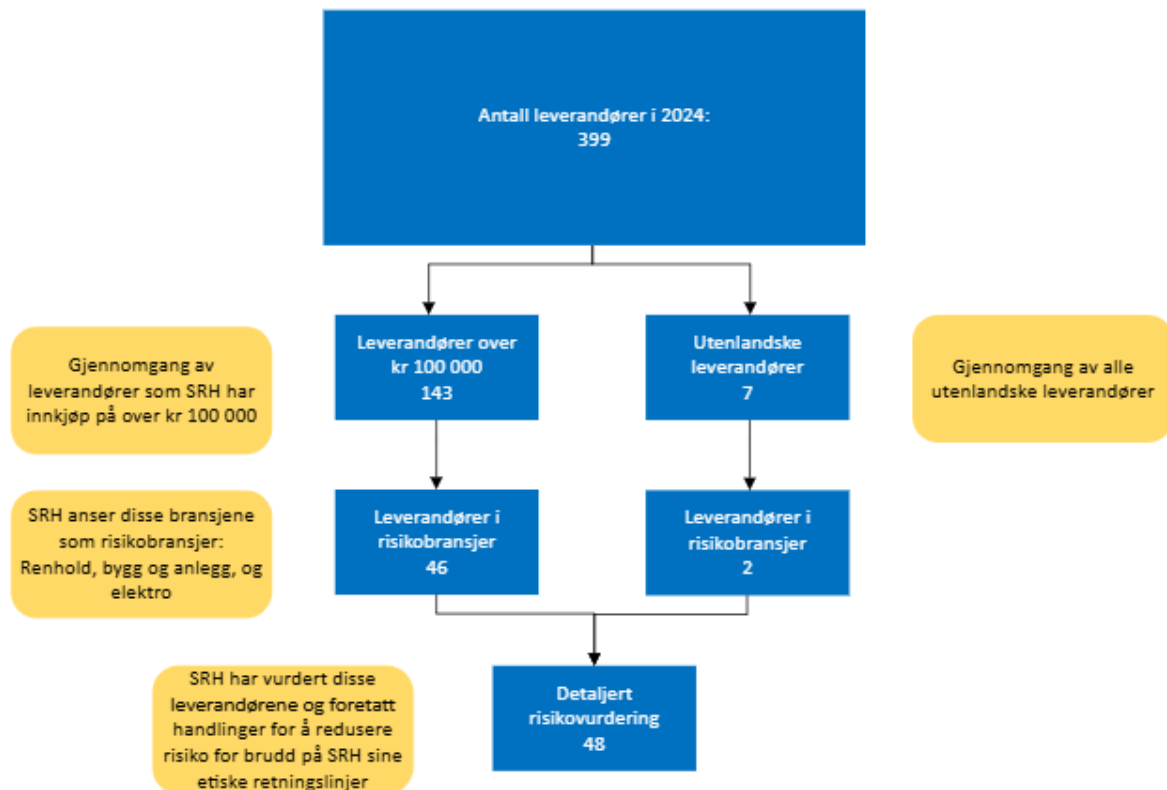
De største leverandørene til SRH er i forbindelse med investeringer (herunder byggeprosjekter). Ved avtaleinngåelse med leverandør blir det stilt krav til leverandøren og underleverandører i forhold til lønn, arbeidsvilkår og Norsk Standard³, slik som de etiske retningslinjene for leverandører beskriver. Det vil også fremover stilles krav om egenerklæring på åpenhetsloven.

I forhold til de bransjene SRH har norske leverandører i, er det tre bransjer som SRH anser at kan utgjøre en risiko. Risikobransjene er Renhold, Bygg og anlegg og Elektro. Bakgrunn for utvelgelsen; Renhold og Bygg og anlegg har ofte personell med utenlands opprinnelse som kan ha lavere kjennskap til norske lover/regler i forhold til arbeidsforhold. Bygg og anlegg og Elektro består ofte av utstyr som er produsert i utenlandske land med høyere risiko for brudd på SRH sine etiske retningslinjer for leverandører. Her er det totalt 46 leverandører. De fleste av leverandørene treffer representanter fra SRH jevnlig på lokasjon. Det er fremdeles en risiko når det gjelder utstyr fra andre land, men dette har SRH fokus på, og krever dokumentasjon som kommer av krav iht. åpenhetsloven.

Gjennomgangen av leverandørlisten i forhold til aktsomhetsvurderingen har ikke resultert i noen forhold som krever gjenopprettelse etter påvirkning/skade. Administrasjonen anser derfor at risikokartleggingen av SRH sin leverandørliste totalt sett utgjør en lav risiko.

³ SRH bruker DFØ sine maler for offentlig anskaffelse.

Dersom det er brudd på kravene i avtalen med leverandøren, kan det bl.a. medføre oppsigelse av avtalen.



SRH ser ikke andre forhold knyttet til virksomheten som skaper vesentlig risiko for brudd på åpenhetsloven. SRH har oppdaget en svakhet i rapporteringen til leverandører, i henhold til åpenhetsloven. Det har vært dialog med leverandøren, og det virker som de arbeider med å bedre rapporteringen. Grunnet svak rapportering har SRH gått ned i neste ledd av leverandørleddet og det viser seg her at rapportering av arbeid virker bra. Etter risikoelementene som tas opp er solcelleproduksjon, som SRH er kjent med fra før. SRH har ikke anskaffet dette i 2024.

SRH skal i neste steg stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser. Dette arbeidet vil gjennomføres ved å fortsette å ha dialog og sette krav til våre leverandører og samarbeidspartnere. SRH vil i dialog med leverandør vurdere å bidra med relevant kompetanseheving eller ressurser som gjør at de klarer å oppnå SRH sine krav til forhold i leverandørkjeden. Et slik godt samarbeid med leverandører kan bidra til positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden.

Det må jevnlig utføres vurdering av gjennomføringen og resultatene av bedriftens egne tiltak og måloppnåelse for aktsomhetsvurderingen. En slik vurdering vil avdekke hvordan aktsomhetsvurderingen i bedriften fungerer, og om noe kan utføres bedre og mer effektivt. SRH har gjennomført en vurdering i 2023 og en i 2024, men dette vil økes til to ganger årlig.

Hvis negativ påvirkning/skade foreligger, skal SRH kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert til berørte interessenter og rettighetshavere. Kommunikasjonen vil skje gjennom regelmessig kontakt og eventuelt besøk. Dersom det er skade på mennesker eller samfunn skal SRH håndtere skaden gjennom å sørge for gjenoppretting der det er mulig å

gjenopprette, og være åpen om forholdene. Pr 10.06.2025 foreligger det ingen kjente forhold som har gjort skade på mennesker eller samfunn.

Varsling og klager rettes til post@stavanger.havn.no. Det har ikke vært noen henvendelser siden forrige rapportering.

Jarl Endre Egeland

Styrets leder

Ingvill Hagesæter

Styrets nestleder

Tor Bernhard Harestad

Styremedlem

Katrine Willumsen Værness

Styremedlem

Robert Sæbø

Styremedlem

Bjørn Kahrs

Styremedlem

Ingvild Lundbakk Denut

Styremedlem

Ketil Helgevold

Havnedirektør



CLOSE
TO *people*
energy
business
nature

SRH sine etiske retningslinjer for leverandører

1. Innledning

SRH sine leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for evnen til å nå SRH sitt overordnede mål om å «fremme sjøtransport og legge til rette for effektiv, sikker og miljøvennlig drift». SRH ønsker at forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at leverandører deler SRH sine holdninger til etikk og etterlevelse.

SRH jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i selskapets leverandørkjeder, og dette må utføres i samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva SRH forventer av leverandører har SRH utarbeidet retningslinjer for etisk handel. Retningslinjene er utarbeidet for å sikre anstendige arbeidsforhold og ivareta aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. SRH forventer at tilsvarende bestemmelser tas inn i kontrakter med leverandørenes underleverandører og videre ned i leverandørkjeden.

2. Lover og regler

SRH respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.¹

SRH forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer, som innebærer at det kartlegges, forebygges, begrenses og gjøres rede for hvordan selskapet håndterer eksisterende og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet.

SRH sine forretningspartnere (kontraktpartnere, leverandører og underleverandører) spiller en viktig rolle i å hjelpe oss med å realisere disse forpliktelsene og målene.

Dette dokumentet beskriver minimum standarder som SRH sine forretningspartnere må følge.

¹ Blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet og Verdenserklæringen om menneskerettigheter (1948) og Menneskerettsloven



3. Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder

3.1 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger²

Forretningspartnerne skal uten diskriminering ivareta arbeidernes rett til forsamlingsfrihet og organisasjonsfrihet, samt til å delta i kollektive forhandlinger og til å danne fagforeninger.

Forretningspartnerne skal gi de ansattes representanter mulighet til å utføre sitt arbeid som representanter på arbeidsplassen.

I tilfeller hvor retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger er begrenset av nasjonalt regelverk, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3.2 Tvangsarbeid³

Forretningspartnerne skal ikke bruke tvangsarbeid eller annet ufrivillig arbeid. Det forventes at våre forretningspartnere iverksetter effektive tiltak for å sikre at ingen arbeidere utfører arbeid til fordel for SRH som arbeidstakeren ikke har godkjent frivillig basert på gjensidig avtalte, reelle og åpne vilkår, eller som er utført under noen form for psykisk, fysisk eller økonomisk tvang, trussel om eventuell straff eller sanksjoner, eller som på annen måte utnytter sårbarheten til arbeideren.

I tillegg skal forretningspartnerne sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en passende og rimelig oppsigelsestid.

Ingen arbeider skal betale noen form for rekrutterings- eller ansettelsesgebyr uten tilstrekkelig kompensasjon. Ingen forretningspartner skal oppbevare identitetspapirer eller arbeidstillatelser som et ansettelseskrav.

3.3 Rettferdige lønninger og rimelig arbeidstid⁴

Forretningspartnerne skal etterleve arbeidsmiljøregelverket i produksjonslandet.

Forretningspartnerne skal gi alle arbeidere kompensasjon, forsikringer og sosiale ordninger som tilsvarer lovpålagte minimumsstandarder, landsomfattende tariffavtaler og internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder om like lønn til mannlige og kvinnelige arbeidere av lik verdi. Som minimum omfatter slik kompensasjon lønninger og betalt permisjon som gir mulighet for en adekvat levestandard.

SRH forventer at forretningspartnere avstår fra å pålegge for mange arbeids- og overtidstimer som i urimelig grad påvirker retten til privat- og familieliv. Arbeidstiden skal ikke sette den enkeltes arbeidshelse og sikkerhet i fare. Nasjonale arbeidstidsbestemmelser må overholdes. Arbeidere skal ha mulighet til å avvise for mye overtid uten fare for diskriminering eller represalier.

² Konvensjon om foreningsfrihet og beskyttelse av organisasjonsretten – ILO nr. 87 og Konvensjon om gjennomføring av prinsippene for organisasjonsretten og retten til å føre kollektive forhandlinger – ILO nr. 98

³ ILOs kjernekonvensjon nr. 29 og 105

⁴ ILOs kjernekonvensjon nr. 100

Forretningspartnerne skal etterleve nasjonale krav til regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter.

3.4 Likestilling, mangfold og inkludering⁵

SRH forventer at forretningspartnere har planer og strategier for arbeid med mangfold, likestilling og inkludering.

Forretningspartnerne skal som minimum ikke tolerere noen form for diskriminering på grunnlag av, men ikke begrenset til, kjønn, rase, hudfarge, religion, etnisk, nasjonal eller sosial opprinnelse, sivilstatus, seksuell legning, politisk eller annen overbevisning, fagforeningsmedlemskap, nasjonalitet, nedsatt arbeidsevne eller alder.

Ingen ansatte eller arbeidere skal være utsatt for fysisk, seksuell eller psykisk trakassering, ydmykelse eller overgrep.

3.5 Barnearbeid⁶

Forretningspartnerne skal ikke benytte barnearbeid eller noen form for arbeid som berører barns dets barndom, potensial eller verdighet, som kan være farlig eller til hinder for barnets utdanning, eller skadelig for barnets helse eller fysiske, psykiske, åndelige, moralske eller sosiale utvikling.

Forretningspartnere skal ikke bruke barn som arbeidskraft hvis barnet er under 15 år. Hvis nasjonalt regelverk setter en høyere aldersgrense er det denne grensen som gjelder. Unntak kan gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis dette er tillatt under ILOs kjernekonvensjon om minstealder nr. 138. Ikke i noe tilfelle kan forretningspartnerne tillate at barn under 18 år utfører farlig arbeid, inkludert arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare.

4. Helse, miljø og sikkerhet

Helse- miljø og sikkerhet er svært viktig for SRH. Leverandører skal sørge for, og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lovgivning og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet. Leverandører forventes å etablere forsvarlige tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder å tegne alle lovpålagte forsikringer. Arbeidsrelaterte ulykker skal rapporteres til relevante myndigheter, undersøkes og forebyggende tiltak skal innføres. Leverandører forventes å ha en skriftlig policy, personalhåndbok, erklæring eller lignende som dekker helse og sikkerhet og som kommuniseres og gjøres tilgjengelig for alle ansatte og tilgjengelige interessenter.

5. Klima og miljø

SRH forventer at forretningspartnere skal arbeide systematisk for å minimere negative effekter på klima og miljø, herunder redusere klimagassutslipp. SRH forventer at forretningspartnere iverksetter tiltak for å redusere den negative påvirkningen på verdifulle arter og naturmangfold i SRH sine prosjekter.

⁵ ILOs kjernekonvensjon nr. 111

⁶ FNs barnekonvensjon, artikkel 32, 138 og 182



Forretningspartnere skal overholde nasjonalt regelverk for klima- og miljø, herunder krav til beskyttelse av biologisk mangfold, områdevern og forurensning. Relevante utslippstillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.

6. Rettferdig konkurranse

Forretningspartnerne og deres ansatte skal ikke delta i ulovlig prissamarbeid, markedsdeling eller annen praksis i strid med nasjonale konkurranseregler.

7. Anti-korrupsjon

Forretningspartnerne og deres ansatte skal overholde nasjonalt regelverk knyttet til bestikkelser, korrupsjon, bedrageri og annen ulovlig forretningsvirksomhet.

Forretningspartnerne skal ikke tolerere, og skal motarbeide, alle former for korrupsjon både i offentlig og privat sektor. Forretningspartnerne skal ikke tilby, be om, gi, godta eller motta bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken direkte eller indirekte, for seg selv eller andre.

Forretningspartnerne og deres ansatte skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til SRH sine ansatte eller representanter eller nærstående til disse. Tilsvarende gjelder gaver eller andre goder til offentlige ansatte som arbeider i organer som forretningspartneren må be om offentlig tillatelse eller annen type offentlig beslutning fra.

8. Skatt, avgift og regnskapsførsel

Alle regnskapsopplysninger skal være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med nasjonalt regelverk. Forretningspartnerne skal oppfylle sine forpliktelser til å betale skatter og avgifter i den staten de er etablert i, og/eller i Norge.

9. Hvitvasking av penger

Forretningspartnerne skal ikke ta del i hvitvasking av penger og skal påse at finansielle transaksjoner ikke blir brukt til hvitvasking.

10. Rus

SRH har nulltoleranse for bruk av alle rusmidler i arbeidssituasjon. Påvirkning av rusmidler (alkohol eller illegale rusmidler) i arbeidssituasjoner tolereres ikke.